

Beredskabskommissionen
(Beredskabskommissionen)

23-11-2021 17:00 - 19:00

Kokkedal Industripark 14, mødelokale 1

Information: Bemærk at der i forlængelse af mødet vil blive serveret julemiddag. Giv venligst besked på mais@nsbv.dk, såfremt du er forhindret i at deltage i middagen.

Indhold

Punkt 1: Underskriftsblad	1
Beslutning for Punkt 1: Underskriftsblad	1
Punkt 2: Godkendelse af dagsorden	1
Beslutning for Punkt 2: Godkendelse af dagsorden	1
Punkt 3: Ny medarbejderrepræsentant	1
Beslutning for Punkt 3: Ny medarbejderrepræsentant	2
Punkt 4: Juridisk vurdering	2
Beslutning for Punkt 4: Juridisk vurdering	2
Punkt 5: Plan for vandforsyning til brandslukning	2
Beslutning for Punkt 5: Plan for vandforsyning til brandslukning	3
Punkt 6: Koordinerende plan for fortsat drift	3
Beslutning for Punkt 6: Koordinerende plan for fortsat drift	4
Punkt 7: Status på implementering af risikobaseret dimensionering 2022	4
Beslutning for Punkt 7: Status på implementering af risikobaseret dimensionering 2022	5
Punkt 8: Analyse af serviceopgaver	5
Beslutning for Punkt 8: Analyse af serviceopgaver	7
Punkt 9: Status på projekt vedr. brandteknisk bygningsgennemgang	7
Beslutning for Punkt 9: Status på projekt vedr. brandteknisk bygningsgennemgang	8
Punkt 10: Introduktion for den ny beredskabskommission	8
Beslutning for Punkt 10: Introduktion for den ny beredskabskommission	8
Punkt 11: Orientering ved medarbejderrepræsentant og repræsentant for de frivillig	8
Beslutning for Punkt 11: Orientering ved medarbejderrepræsentant og repræsentant for de frivillig	9
Punkt 12: Orientering ved beredskabsdirektøren	9
Beslutning for Punkt 12: Orientering ved beredskabsdirektøren	9
Punkt 13: Eventuelt	9
Beslutning for Punkt 13: Eventuelt	10

Punkt 1: Underskriftsblad

Beslutning for Punkt 1: Underskriftsblad

Afbud fra:

Jens Ive
Bo Hilsted
Uffe Frank Stormly
Kristine Thrane
Lars Egedal
Kasper Ljung Pedersen

Punkt 2: Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Indstilling

Formanden for Beredskabskommissionen indstiller:

1. at dagsordenen godkendes

Beslutning for Punkt 2: Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

Punkt 3: Ny medarbejderrepræsentant

Sagsfremstilling

I overensstemmelse med 'Retningslinjer for medarbejderrepræsentant ved Nordsjællands Brandvæsen' har der været gennemført valg af medarbejderrepræsentant for den kommende kommunale valgperiode.

5 kandidater havde meldt deres kandidatur og blandt disse har medarbejderne valgt Morten Gluver med 49 stemmer af samlet 128 afgivne gyldige stemmer.

Indstillingen fra medarbejderne skal endelig godkendes i byråd/kommunalbestyrelser.

Beredskabskommissionen besluttede på møde d. 30. september, at den vakante funktion som medarbejderrepræsentant frem til ordinært valg midlertidigt blev besat af en medarbejder valgt af og blandt medarbejderne i HMU.

Indstilling

Formanden for Beredskabskommissionen indstiller

1. at resultatet af valget tages til efterretning og Morten Gluver indstilles som medarbejderrepræsentant i beredskabskommissionen for perioden 2022-2025.
2. at det godkendes at Morten Gluver indtræder som medarbejderrepræsentant for resten indeværende periode.

Beslutning for Punkt 3: Ny medarbejderrepræsentant

Indstillingerne blev godkendt.

Mulighed for ændring af vedtægt vedr. godkendelse af medarbejderrepræsentant i byrådet undersøges.

Punkt 4: Juridisk vurdering

Sagsfremstilling

Beredskabskommissionen besluttede på møde d. 30. september at få udarbejdet en juridisk vurdering vedr. tidligere beredskabskommissionsmedlems habilitet og tavshedspligt i forbindelse med en intern personalesag.

Efter indhentning af 2 tilbud på løsning af opgaven blev der indgået aftale med KL om løsning af opgaven.

KL har nu gennemført den juridiske vurdering og udarbejdet det vedhæftede 'Notat om inhabilitet og tavshedspligt'.

Af KL's sammenfatning fremgår blandt andet, at det er KL-konsulenternes samlede vurdering, at der ikke var tale om inhabilitet i forløbet op til og på Beredskabskommissionens møde den 30. september 2021. Det er ligeledes KL-konsulenternes samlede vurdering, at der ikke er et tilstrækkeligt grundlag for at konkludere, at der i forløbet op til Beredskabskommissionens behandling af orienteringssagen den 30. september 2021 var brud på tavshedspligten.

På baggrund af den juridiske vurdering anmodes beredskabskommissionen om at drøfte og træffe beslutning om hvorvidt sagen skal forfølges yderligere.

Indstilling

Formanden for beredskabskommissionen indstiller

1. at beredskabskommissionen træffer beslutning om hvorvidt sagen skal forfølges yderligere.

Beslutning for Punkt 4: Juridisk vurdering

Beredskabskommissionen tog den juridiske vurdering til efterretning og besluttede at sagen dermed er afsluttet.

Punkt 5: Plan for vandforsyning til brandslukning

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen skal sikre en tilstrækkelig vandforsyning til brandslukning, jf. beredskabslovens § 15, stk. 1, samt dimensioneringsbekendtgørelsen § 1, stk. 3. Det at sikre tilstrækkelig vandforsyning til brandslukning er således en del af kommunens risikobaserede dimensionering. På den baggrund er der udarbejdet et udkast til en selvstændig plan for vandforsyning som en del af den risikobaserede dimensionering for Nordsjællands Brandvæsen.

Det er med planen hensigten at beskrive behovet for vandforsyning, give et overblik over aktuelle vandforsyningsmuligheder, samt at definere strategien for den fremtidige vandforsyning. Det er forventningen, at der i forbindelse med løbende reovering af vandledningsnettet vil ske en ændring i vandforsyningsmulighederne, idet der er et ønske om at nedlægge et større antal brandhaner samt at reducere vandledningernes dimension for derved at forkorte vandets opholdstid i vandledningen i den daglige forbrugssituation.

Et udkast til plan for vandforsyning til brandslukning blev fremlagt på møde i beredskabskommissionen d. 15-06-2021, og har siden været sendt i høring hos ejerkommunerne og forsyningsvirksomhederne. Der er modtaget flere høringssvar (høringsnotat vedlagt), som er indarbejdet i den nye version af planen. Der er særligt fra forsyningssselskaberne indkommet bemærkninger, som afspejler forskellig praksis i forskellige forsyningsområder, for så vidt angår ansvarsfordelingen mellem forsyningssselskab og NSBV, særligt omkring hvor langt NSBVs ansvar for brandhaneinstallationen går. De forskellige praksisser er søgt indarbejdet i den reviderede plan. Den reviderede plan vedlægges til godkendelse.

Chef for Myndighed & Kursus Carsten Jensen deltager under punktet.

Indstilling

Formanden for beredskabskommissionen indstiller

1. at plan for vandforsyning til brandslukning godkendes

Beslutning for Punkt 5: Plan for vandforsyning til brandslukning

Indstillingen blev godkendt.

Punkt 6: Koordinerende plan for fortsat drift

Sagsfremstilling

Den enkelte kommune skal udarbejde en samlet plan for kommunens beredskab i henhold til Beredskabslovens § 25 "*Kommunalbestyrelsen skal udarbejde en samlet plan for kommunens beredskab. Planen skal vedtages af kommunalbestyrelsen i et møde*".

Med henblik på at skabe et sammenhængende plankompleks for Nordsjællands Brandvæsens dækningsområde er der udarbejdet en koordinerende plan for fortsat drift for ejerkommunerne.

Planen beskriver de overordnede rammer for krisehåndtering, planlægningsorganisation og ledelsesmæssigt ansvar og beføjelser i forhold til hændelser, der skønnes at få indvirkning på kommunernes serviceniveau.

Endvidere beskriver planens operationelle del hvorledes kriseledelsesorganisationen hænger sammen, herunder opbygning, aktivering, kommunikation og evaluering.

'Plan for fortsat drift' godkendes af beredskabskommissionen for Nordsjællands Brandvæsen, hvorefter den sendes til ejerkommunerne, til godkendelse i byråd/kommunalbestyrelse sammen med den enkelte kommunes niveau I plan. 'Plan for fortsat drift' vil i den forbindelse fungere som bilag til kommunens niveau I plan.

Efter godkendelse i kommunerne sendes planerne til Nordsjællands Brandvæsen, der samler og efterfølgende sender det samlede plankompleks bestående af 'Plan for fortsat drift' og kommunernes niveau I planer, til orientering til Beredskabsstyrelsen.

Indstilling

Formanden for beredskabskommissionen indstiller

1. at 'Plan for fortsat drift' godkendes og indstilles til godkendelse i ejerkommunerne som bilag til kommunernes beredskabsplan

Beslutning for Punkt 6: Koordinerende plan for fortsat drift

Indstillingen blev godkendt.

Punkt 7: Status på implementering af risikobaseret dimensionering 2022

Sagsfremstilling

Beredskabskommissionen tiltrådte på møde d. 15. juni 2021 'Plan for risikobaseret dimensionering 2022', hvorefter arbejdet med implementering af planen - styrkelse af beredskabet i dagtimerne og forbedring af arbejdsmiljøet - blev igangsat. Status på implementeringen, herunder organisationstilpasning, ansættelsesproces, fysiske rammer, tilpasninger af udryknings sammensætninger og økonomi beskrives i det følgende.

Organisationstilpasning og nyansættelser

Med henblik på at styrke beredskabet i dagtimerne på hverdage er der arbejdet med dels intern opgave- og funktionstilpasning i forhold til eksisterende ressourcer og dels rekruttering af supplerende mandskab. Den 12. oktober blev opslået stillinger til både Beredskabsassistenter og Beredskabsmestre. Stillingerne har vist sig ganske attraktive, hvilket afspejler sig i 60 ansøgninger fordelt på begge stillinger. Efter samtaler d. 9. og 10. november er de nødvendige 5 stillinger blevet besat med stærkt kvalificerede kandidater. De har alle første arbejdsdag d. 3. januar 2022.

De fysiske rammer

Med henblik på at sikre gode rammer og arbejdsforhold for det vagtsatte mandskab er der igangsat en tilpasning af de fysiske rammer på henholdsvis Station Birkerød og Station Hørsholm. Aktuelt er der etableret kontorplads på Station Birkerød, mens der er et udstående med at tilvejebringe de nødvendige faciliteter på Station Hørsholm. Hvis ikke der med igangsværende dialog med Hørsholm Kommune kan findes en løsning kan ombygning eller placering af pavillion blive aktuelt.

Tilpasning af udrykningssammensætninger

Der er igangsat en intern analyse af udrykningssammensætninger med henblik på at tilpasse og sikre optimal udnyttelse af dels det nye dagberedskab og dels implementering af øget ledelsesstøtte ved større hændelser. Med tilpasningerne forventes blandt andet en reduktion af mandskabsbehovet ved mindre alvorlige hændelser, samt en mere intelligent udnyttelse af de nye kompetencer og værktøjer der tilføres.

Økonomi

Den økonomiske ramme for implementeringen er indarbejdet i budget 2022 og det interne bidrag til det styrkede dagberedskab er identificeret. Ændringerne i den interne omkostningsfordeling er indarbejdet i budgettet.

Der har under hele processen pågået en løbende dialog i de relevante samarbejdsforarer om den organisationsforandring, der følger med implementeringen af risikobaseret dimensionering 2022.

Tidsplan

Medio december 2021 forventes de fysiske rammer klargjort.

3. januar 2022 bydes de 5 nye medarbejdere velkommen.

Ultimo uge 2, 2022 forventes den risikobaseret dimensionering 2022 færdigimplementeret.

Indstilling

Formanden for Beredskabskommissionen indstiller

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning for Punkt 7: Status på implementering af risikobaseret dimensionering 2022

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 8: Analyse af serviceopgaver

Sagsfremstilling

Beredskabskommissionen har på sit møde d. 30. juni 2020 anmodet de fire kommunaldirektører i ejerkommunerne om at drøfte fordelingsnøglen for finansiering af Nordsjællands Brandvæsens myndighedsopgaver samt kommunernes brug af brandvæsenet til løsning af serviceopgaver.

I forlængelse af Beredskabskommissionens anmodning besluttede de fire kommunaldirektører, at få foretaget en ekstern analyse af serviceopgaverne med det formål, at få identificeret det økonomiske potentiale i Nordsjællands Brandvæsens samlede forretning. Der blev på den baggrund indgået aftale med KL's analyseenhed, KOMPONENT.

På baggrund af analysen har KOMPONENT på møde d. 9. september præsenteret deres rapport for kommunaldirektørerne og fremsendt den endelige rapport 10. september. Rapporten er vedhæftet dagsordenen.

Overordnet er det konklusionen, at det for de analyserede serviceopgaver – befordring, vagtcentral og servicevagt samt hjælpemidler - med det nuværende forretningsgrundlag, er veldrevet og uden umiddelbare økonomiske potentialer.

Det er dog samtidig vurderingen, at hvis ejerkommunerne i højere grad finder et fælles fundament og en fælles retning for NSBV, så vil det både kunne medvirke til at styrke såvel beredskabet som servicevirksomheden samt endelig medvirke til at finde potentialer inden for serviceopgaverne.

I relation til de overordnede temaer anfører KOMPONENT følgende i deres sammenfatning,

- Hav fokus på hvilke dele af servicevirksomheden der understøtter kernevirksomheden. Den omfattende servicevirksomhed øger volumen i det samlede selskab og mindsker dermed sårbarheden økonomisk og operationelt i den relativt lille kernevirksomhed.
- Overvej at supplere samordningsaftalen med en egentlig ejerstrategi der med fordel kan indeholde principper om NSBV's forretningsfelt, prisstruktur, prisfastsættelse, serviceniveau, og de muligheder der kan være for, at kommuner til- eller fravælger NSBV's ekstra services.
- Skab større tydelighed i skriftlige aftaler, gennemsigtige prisstrukturer og aftaler med en længere tidshorison.
- Komponent vurderer at der indenfor nuværende virksomhed er relativt få økonomiske potentialer, som kan indhentes nu og her. På grund af aftalegrundlagets kompleksitet og diversitet, bør der først ske en forenkling og harmonisering før den "rigtige pris" kan beskrives og beregnes.

Afslutningsvis opstiller KOMPONENT en handleplan som forslag til, hvordan NSBV og de fire ejerkommuner med fordel kan gribe det videre arbejde an.

Det anbefales at der skabes enighed om en ejerstrategi for NSBV, hvor der tages stilling til virksomhedens mål og hvilke opgaver NSBV forventes at løse for alle kommunerne.

Forslaget til handleplan indbefatter i hovedtræk følgende faser,

Fase 1: Beslut rammerne for den samlede virksomhed. Herunder skab enighed om virksomheden, mål for graden af det fælles fundament samt tydelighed i skriftlige aftaler

Fase 2: Beslut ejerstrategi. Sæt retning for forretningen og rammer for det frie valg samt principper for prisstruktur, prisfastsættelse og serviceniveau.

Fase 3: Implementer ændringerne. Tilpas organisationen, juster arbejdsgange og harmoniser ydelser, priser og aftalegrundlag.

På baggrund af KOMPONENT's rapport og anbefaling blev der på mødet d. 9. september truffet aftale om igangsætning af en proces med udarbejdelse af en ejerstrategi mv. for NSBV. Procesplanen er under udarbejdelse og forventes godkendt i december 2021.

Indstilling

Formanden for beredskabskommissionen indstiller

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning for Punkt 8: Analyse af serviceopgaver

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 9: Status på projekt vedr. brandteknisk bygningsgennemgang

Sagsfremstilling

Beredskabskommissionen vedtog på møde d. 27. november 2019 at igangsætte et projekt med brandtekniske gennemgange af kommunale plejecentre, skoler og daginstitutioner.

Baggrunden for projektet var, at der i 2018-2019 gennemførtes en undersøgelse iværksat af den daværende Trafik- Bygge- og Boligstyrelse af brandsikkerheden på plejecentre, i forlængelse af en tragisk brand på et plejecenter i Norddjurs Kommune, hvor tre ældre mennesker omkom.

Beredskabskommissionen ønskede på den baggrund at NSBV skulle gennemgå ovennævnte kommunale bygninger med henblik på at afdække evt. uhensigtsmæssigheder i brandsikringen af bygningerne, samt komme med forslag til forbedringer. Endvidere skulle der gennemføres temadage for bygningernes driftsansvarlige med henblik på at opnå en bedre forståelse for brandsikring i dagligdagen.

Notat med en aktuel status på projektet vedlægges. Det fremgår bl.a. af notatet, at der nu er gennemført gennemgang af 55 bygninger fordelt i de 4 kommuner, og at en del af forsinkelsen i projektet - grundet coronapandemien - er indhentet. Der forventes i alt afviklet ca. 170 gennemgange indenfor bevillingsperioden (til og med 1. halvår 2022). Den faktiske gennemførelse af gennemgangene er betinget af, at kommunerne prioriterer opgaven og afsætter de nødvendige ressourcer til medvirken i fornødent omfang. Der vil derefter restere ca. 30 gennemgange af de oprindeligt forudsatte ca. 200 gennemgange.

Der gives opdateret status på kommende møder i beredskabskommissionen.

Chef for Myndighed & Kursus Carsten Jensen deltager under punktet.

Indstilling

Formanden for beredskabskommissionen indstiller

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning for Punkt 9: Status på projekt vedr. brandteknisk bygningsgennemgang

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 10: Introduktion for den ny beredskabskommission

Sagsfremstilling

I forbindelse nedsættelse af beredskabskommissionen for perioden 2018-2021 blev der afholdt et introduktionsarrangement med formålet at give beredskabskommissionens medlemmer grundlæggende viden og kendskab til Nordsjællands Brandvæsen og arbejdet i beredskabskommissionen med henblik på at skabe det bedst mulige udgangspunkt for den enkeltes arbejde og samarbejdet i beredskabskommissionen i perioden 2018 – 2021.

Det oprindelige program for introduktionsarrangement 2018 er vedhæftet.

Med henblik på at give medlemmerne af den kommende beredskabskommission en tilsvarende mulighed for introduktion til Nordsjællands Brandvæsen anmodes beredskabskommissionen om på mødet at bidrage med overvejelser og input til eventuelle justeringer af det tidligere program. Disse input vil herefter indgå i overvejelserne ved tilrettelæggelse af det kommende arrangement.

Indstilling

Formanden for beredskabskommissionen indstiller

1. at beredskabskommissionen bidrager med input til kommende introduktionsarrangement

Beslutning for Punkt 10: Introduktion for den ny beredskabskommission

Introduktionsarrangement for ny beredskabskommission blev drøftet.

Punkt 11: Orientering ved medarbejderrepræsentant og repræsentant for de frivillig

Sagsfremstilling

Medarbejderrepræsentant Morten Gluver og repræsentant for de frivillige Søren Simonsen har efter behov mulighed for at give en kort orientering om relevante sager, hændelser m.v.

Indstilling

Formanden for beredskabskommissionen indstiller

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning for Punkt 11: Orientering ved medarbejderrepræsentant og repræsentant for de frivillig

Den nyvalgte medarbejderrepræsentant Morten Gluver fortalte om førstehjælpskurser, som NSBV med succes har afholdt for valgtilforordnede.

Søren Simonsen orienterede om at kredsleder Christina Refshauge fremover vil repræsentere de frivillige i Beredskabskommissionen.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 12: Orientering ved beredskabsdirektøren

Sagsfremstilling

Beredskabsdirektøren giver en mundtlig orientering om relevante sager, hændelser m.v.

Indstilling

Formanden for beredskabskommissionen indstiller

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning for Punkt 12: Orientering ved beredskabsdirektøren

Lars Rosenwanger orienterede om følgende punkter:

- PFOS situationen
- COVID-19 situationen

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 13: Eventuelt

Beslutning for Punkt 13: Eventuelt

Beredskabskommissionen drøftede arbejdsmiljøet i beredskabet.