

Beredskabskommissionen (Beredskabskommissionen)

14-09-2022 17:00 - 19:00

Rungsted sejlkлуб (ved bro 8 nær røgeriet)

Information: Der er reserveret bord til middag i umiddelbar forlængelse af mødet. Giv venligst besked (mais@nsbv.dk), såfremt man ikke deltager i dette.

Husk i øvrigt tilmelding hvis det har interesse at deltage i præsentation af båd- og dykkerberedskabet kl. 16.00 - 17.00 (umiddelbart før mødet) jf. tidligere udsendt invitation.

Indhold

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden	1
Beslutning for Punkt 1: Godkendelse af dagsorden	1
Punkt 2: Risikobaseret dimensionering - Forslag til model	1
Beslutning for Punkt 2: Risikobaseret dimensionering - Forslag til model	2
Punkt 3: Plan for arbejdet med ejerstrategi	3
Beslutning for Punkt 3: Plan for arbejdet med ejerstrategi	3
Punkt 4: Orientering ved medarbejderrepræsentant og repræsentant for de frivillige	4
Beslutning for Punkt 4: Orientering ved medarbejderrepræsentant og repræsentant for de frivillige	4
Punkt 5: Orientering ved beredskabsdirektøren	4
Beslutning for Punkt 5: Orientering ved beredskabsdirektøren	4
Punkt 6: Eventuelt	5
Beslutning for Punkt 6: Eventuelt	5
Punkt 7: Digitalt underskriftsblad	5
Beslutning for Punkt 7: Digitalt underskriftsblad	5

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Indstilling

Beredskabsdirektøren indstiller:

1. at dagsordenen godkendes

Beslutning for Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

Punkt 2: Risikobaseret dimensionering - Forslag til model

Sagsfremstilling

Ifølge den aftalte procesplan for udarbejdelse af ny plan for risikobaseret dimensionering af Nordsjællands Brandvæsen, jf. beslutning på møde i Beredskabskommissionen d. 31. marts 2022, skal der på kommissionens 3. møde i 2022 drøftes og besluttet en model for beredskabet i den kommende planperiode.

Modellen skal være retningsgivende for det videre arbejde med fastlæggelsen af plan for risikobaseret dimensionering af Nordsjællands Brandvæsen.

Det skal sikres, at modellen behandler de fokusområder, som tidligere har være fremhævet, jf. møde i Beredskabskommissionen d. 22. juni 2022. Fokusområderne er:

- Ejerstrategiens indflydelse på udvikling af beredskabet
- Overholdelse af servicemål, herunder overvejelser vedr. deltid kontra fuldtidsberedskab, rekruttering og fastholdelse, samarbejde med naboberedskaber samt placering af brandstationer
- Udvikling af beredskabet, herunder samfundsudvikling, klimaforandringer og ny teknologi, arbejdsmiljø og evalueringskultur
- Forebyggelsesarbejde, herunder brandsyn, kursusvirksomhed, brandteknisk rådgivning til kommunerne samt nedbringelse af blinde alarmer
- Udvikling i kommunerne, herunder lokale byudviklings- og infrastrukturprojekter, lokalplaner m.v.
- Samarbejde i relation til håndtering af klimahændelser

I vedlagte notat beskrives forslag til en model, som tager udgangspunkt i ovenstående fokusområder.

Formålet med modellen er at adressere de væsentligste udfordringer, der ses i beredskabets drift og udvikling, og fremkomme med løsningsforslag. Der angives forskellige løsningsalternativer på nogle af udfordringerne.

De væsentligste udfordringer omhandler overholdelse af servicemål for det primære operative beredskab, hvoraf følgende skal fremhæves:

- Dækning af Allerød Kommune, især i dagtimerne. Der er få deltidsfolk til rådighed i dagtimerne og sparsom tilstedeværelse af øvrigt personel i dagtimerne. Dette medfører problemer med at overholde servicemålene.
- Dækning af den sydlige del af Rudersdal Kommune, herunder Holte-området. Udfordringen er dimensioneringsbekendtgørelsens krav om anvendelse af nærmeste relevante udrykningsenhed. Området kan med det nuværende beredskab dækkes hurtigere fra Beredskab Øst's station i Lyngby.
- Dækning af yderområder med følgekøretøjer og specialberedskaber. Der ses potentiale for at forbedre betjeningen af visse yderområder med følgekøretøjer og specialberedskaber, idet servicemålene for hele førsteudrykningen vil blive udfordret.

Det anbefales, at følgende anbefalinger drøftes, og at der træffes beslutning om hvilke alternative løsninger der skal arbejdes videre med:

1. Styrkelse af dækningen i Allerød Kommune
 - a. Ansættelse af 2 mand i dagberedskab på St. Allerød
 - b. Allokering af serviceopgaver til St. Allerød med tilstedeværelse af min. 2 mand
 - c. Yderligere styrkelse af dagberedskabet på St. Birkerød.
 - i. Ansættelse af yderligere 2 mand i dagberedskab
 - ii. Allokering af serviceopgaver til St. Birkerød med tilstedeværelse af min. 2 mand
2. Styrkelse af dækningen af den sydlige del af Rudersdal Kommune
 - a. Indgåelse af aftale med Beredskab Øst
 - i. Døgndækning
 - ii. Dækning i del af døgnet i sammenhæng med andre løsninger
 - b. Yderligere styrkelse af dagberedskabet på St. Birkerød.
 - i. Ansættelse af yderligere 2 mand i dagberedskab
 - ii. Allokering af serviceopgaver til St. Birkerød med tilstedeværelse af min. 2 mand
3. Styrke beredskabet i yderområder
 - a. Udvidet samarbejdet med naboberedskaber, særligt i forhold til Frederiksborg Brand- og Redning.
 - i. Dækning med følgekøretøjer (fra nabobrandstationer)
 - ii. Gensidig dækning med specialberedskaber

De væsentligste udfordringer og løsningsforslag vil blive gennemgået på mødet.

Myndighedschef Carsten Jensen deltager i mødet under behandling af dette punkt.

Indstilling

Beredskabsdirektøren indstiller:

1. at beredskabskommissionen drøfter forslag til model
2. at beredskabskommissionen beslutter hvilke løsningsalternativer, der skal arbejdes videre med

Beslutning for Punkt 2: Risikobaseret dimensionering - Forslag til model

Beredskabskommissionen besluttede at brandvæsenet skal arbejde videre med model 1.c. og model 3.

Endvidere anmodede beredskabskommissionen brandvæsenet om at beskrive en model for et fremtidigt bæredygtigt beredskab.

Punkt 3: Plan for arbejdet med ejerstrategi

Sagsfremstilling

Ejerstrategien for Nordsjællands Brandvæsen er efter behandling i beredskabskommissionen på møde d. 22. juni sendt til endelig godkendelse i ejerkommunerne. Aktuelt er ejerstrategien godkendt i Allerød, Fredensborg og Hørsholm Kommuner, mens den forventes godkendt i Rudersdal Kommune på møde d. 28. september.

Ejerstrategien omhandler hele selskabet, såvel beredskabet som de tilknyttede serviceopgaver, men har dog primært fokus på udvikling af grundlaget for serviceydelserne, herunder i hvilket omfang der kan defineres en basispakke af serviceopgaver som med fordel løses af brandvæsenet. Endvidere er fokus på mulighederne for gennem harmonisering og ensretning af opgaveløsningen at reducere opgavekompleksiteten i relation til serviceopgaver, ligesom der skal arbejdes med forenkling og gennemskuelse i relation til aftaleskabeloner og prisstruktur.

Med ejerstrategien udpeges en retning for det arbejde, som beredskabskommissionen og ledelsen i Nordsjællands Brandvæsen nu og på længere sigt skal arbejde med. Ledelsen har med afsæt i ejerstrategiens strategiske mål udarbejdet den vedhæftede overordnede plan med tilhørende bilag for den kommende periodes arbejde.

På møde d. 22. juni besluttede beredskabskommissionen, at der ved præsentation af planen endvidere skulle indgå en redegørelse for den økonomiske bæredygtighed for beredskabet, herunder konsekvenserne for beredskabet, hvis dele eller hele serviceydelser trækkes ud af økonomien på serviceområdet.

Beredskabets økonomiske bæredygtighed og samspillet mellem beredskabet og serviceopgaverne bliver et væsentligt omdrejningspunkt i den kommende periodes arbejde med de strategiske mål. I det vedhæftede notat redegøres for de umiddelbare sammenhænge og den væsentlige betydning serviceydelserne har i relation til økonomi og sikring af det daglige beredskab.

Indstilling

Beredskabsdirektøren indstiller:

1. at plan for arbejdet med ejerstrategien tages til efterretning

Beslutning for Punkt 3: Plan for arbejdet med ejerstrategi

Planen for arbejdet med ejerstrategien blev taget til efterretning.

Punkt 4: Orientering ved medarbejderrepræsentant og repræsentant for de frivillige

Sagsfremstilling

Medarbejderrepræsentant Morten Gluver og repræsentant for de frivillige Christina Refshauge Foged har efter behov mulighed for at give en kort orientering om relevante sager, hændelser m.v.

Indstilling

Beredskabsdirektøren indstiller:

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning for Punkt 4: Orientering ved medarbejderrepræsentant og repræsentant for de frivillige

Medarbejderrepræsentant - Drøftelse af RBD bliver fulgt tæt af medarbejdere. Der opleves en fin kommunikation internt i beredskabet.

Repræsentant for de frivillige - Aktuelt stor aktivitet i relation til uddannelse og omplacering af depot. Over sommeren har de frivillige bidraget til del arrangementer.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 5: Orientering ved beredskabsdirektøren

Sagsfremstilling

Beredskabsdirektøren giver en mundtlig orientering om relevante sager, hændelser m.v.

Indstilling

Beredskabsdirektøren indstiller:

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning for Punkt 5: Orientering ved beredskabsdirektøren

Beredskabsdirektøren orienterede om energiforsyningsituationen, forventninger og eventuelle konsekvenser ved energisektorens håndtering af situation samt behovet for fokus på de kommunale beredskabsplaner.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 6: Eventuelt

Beslutning for Punkt 6: Eventuelt

Opfordring til brandvæsenet om at udsende en status på projekt vedr. brandteknisk bygningsgennemgang til kommunerne.

Beredskabskommissionens medlemmer fik tilbud om at deltage i førstehjælpskursus.

Punkt 7: Digitalt underskriftsblad

Beslutningsprotokollen underskrives ved at trykke på godkend.

Beslutning for Punkt 7: Digitalt underskriftsblad

Fraværende med afbud:

Ann Lindhardt
Ann Sofie Orth
Carsten Nielsen