

Beredskabskommissionen
(Beredskabskommissionen)

28-11-2023 17:00 - 19:00

Kokkedal Industripark 14, Mødelokale 1

Information:Husk at der i forlængelse af mødet vil blive serveret julemiddag.

Indhold

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden	1
Beslutning for Punkt 1: Godkendelse af dagsorden	1
Punkt 2: Tema vedr. rekruttering og fastholdelse	1
Beslutning for Punkt 2: Tema vedr. rekruttering og fastholdelse	2
Punkt 3: Mødeplan for 2024	2
Beslutning for Punkt 3: Mødeplan for 2024	2
Punkt 4: Orientering ved medarbejderrepræsentant og repræsentant for de frivillige	2
Beslutning for Punkt 4: Orientering ved medarbejderrepræsentant og repræsentant for de frivillige	3
Punkt 5: Orientering ved beredskabsdirektøren	3
Beslutning for Punkt 5: Orientering ved beredskabsdirektøren	3
Punkt 6: Eventuelt	4
Beslutning for Punkt 6: Eventuelt	4
Punkt 7: Digitalt underskriftsblad	4
Beslutning for Punkt 7: Digitalt underskriftsblad	4

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Indstilling

Beredskabsdirektøren indstiller:

1. at dagsordenen godkendes

Beslutning for Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

Punkt 2: Tema vedr. rekruttering og fastholdelse

Sagsfremstilling

I overensstemmelse med aftale på beredskabskommissionens møde d. 10. august behandles et tema vedr. rekruttering og fastholdelse af medarbejdere til Nordsjællands Brandvæsen og med særlig fokus på deltidsansatte brandfolk.

Drøftelsen er en udløber af det aktuelle arbejde med såvel risikobaseret dimensionering som basispakke vedr. serviceopgaver og kan ses i sammenhæng med ejerstrategiens strategiske mål om at arbejde med en offensiv rekrutteringsstrategi, der skal forbedre mulighederne for at rekruttere og herunder inddrage civilsamfundet f.eks. ved brug af brandkadetter og frivillige.

Udgangspunktet for temadrøftelsen vil være følgende program:

- Rammen sættes og udfordringerne defineres v/ beredskabsdirektøren

Præsentationer ved eksterne oplægsholdere:

- Minianalyse v/ chefkonsulent fra Rudersdal Kommune
- Rekruttering af deltidsbrandfolk v/ projektleder fra Bliv Brandmand Nu
- Brandkadetter v/ projektchef fra Brandkadetter i Danmark

Efter præsentationerne og inden oplægsholderne forlader mødet vil de indgå i et spørgepanel.

Herefter vil beredskabskommissionen og brandvæsenets ledelse have lejlighed til en drøftelse om temaet med henblik på opstilling af eventuelle strategisk pejlemærker for det videre arbejde.

Brandvæsenets ledelse deltager under behandlingen af dette punkt.

Indstilling

Beredskabsdirektøren indstiller:

1. at beredskabskommissionen og brandvæsenets ledelse drøfter tema vedr. rekruttering og fastholdelse.

Beslutning for Punkt 2: Tema vedr. rekruttering og fastholdelse

Benjamin Kinch-Jensen, Rudersdal Kommune præsenterede minianalyse på "Hvornår bliver bemandingssituationen kritisk i NSBV".

Torben V. Jensen, Beredskabsforbundet præsenterede erfaringer og tiltag inden for rekruttering af deltidsbrandfolk i hele Danmark.

Med afsæt i præsentationerne blev temaet "rekruttering og fastholdelse" drøftet med beslutning om, at:

Ledelsen udarbejder et oplæg til hvordan beredskabet strategisk og systematisk arbejder med rekruttering henover de næste 10 år.

Oplægget skal indeholde specifikke forslag til tiltag, herunder konkrete rekrutteringsindsatser med henblik på at rekruttere kommunale medarbejdere og beboere fra boligselskaber.

De konkrete indsatser skal tage afsæt i erfaringerne fra Beredskabsforbundet, der anbefaler, at en kampagne skal strække sig over minimum 8 uger.

Punkt 3: Mødeplan for 2024

Sagsfremstilling

Forslag til plan for møder i beredskabskommissionen ni 2024:

- 12. marts kl. 17.00 - 19.00
- 18. juni kl. 17.00 - 19.00
- 11. september kl. 17.00 - 19.00
- 26. november kl. 17.00 - 19.00

Indstilling

Beredskabsdirektøren indstiller:

1. at plan for møder i 2024 godkendes

Beslutning for Punkt 3: Mødeplan for 2024

Indstillingen blev godkendt.

Punkt 4: Orientering ved medarbejderrepræsentant og repræsentant for de frivillige

Sagsfremstilling

Medarbejderrepræsentant Morten Gluver og repræsentant for de frivillige Christina Refshaug Foged har efter behov mulighed for at give en kort orientering om relevante sager, hændelser m.v.

Indstilling

Beredskabsdirektøren indstiller:

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning for Punkt 4: Orientering ved medarbejderrepræsentant og repræsentant for de frivillige

Frivilligrepræsentanten:

Der er startet 8 nye frivillige indenfor den seneste tid. Det er vi glade for. Det er blandt andet tidligere brandkadetter, men også andre borgere, der ikke kan imødekomme 5 minutters fremmøde på brandstationen, men som stadig gerne vil være en del af beredskabet.

Medarbejderrepræsentanten:

På medarbejdersiden følger man spændt udviklingen af beredskabet med de samfundsmæssige og rekrutteringsmæssige udfordringer samt arbejdet med basispakke.

Punkt 5: Orientering ved beredskabsdirektøren

Sagsfremstilling

Beredskabsdirektøren giver en mundtlig orientering om relevante sager, hændelser m.v.

Indstilling

Beredskabsdirektøren indstiller:

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning for Punkt 5: Orientering ved beredskabsdirektøren

Lars Rosenwanger gav en status på:

- Ankestyrelsens henvendelse vedr. samarbejdsaftalerne for hjælpemiddeldepoterne.
- Aftale om gensidig vederlagsfri assistance mellem beredskaberne i Nordsjælland.
- EU lovforslag vedr. arbejdstidsdirektiv.
- To større hændelser.

Punkt 6: Eventuelt

Beslutning for Punkt 6: Eventuelt

- Arbejdet med basispakke fortsætter i ejerkommunerne. Formanden opfordrede til at beredskabskommissionens medlemmer sørger for at arbejdet pågår i kommunerne. Fristen er april 2024.
- Nytårsparolen er den 14. januar på Hørsholm Brandstation kl. 10-12. Husk at melde jer til på indkaldelsen i kalenderen.

Punkt 7: Digitalt underskriftsblad

Beslutningsprotokollen underskrives ved at trykke på godkend.

Beslutning for Punkt 7: Digitalt underskriftsblad

Fraværende med afbud:

Uffe Stormly