

Beredskabskommissionen (Beredskabskommissionen)

11-09-2024 17:00 - 19:00

Microsoft Teams

Information:

Microsoft Teams [Har du brug for hjælp?](#)

[Deltag i mødet nu](#)

Møde-id: 357 128 455 040

Adgangskode: E4vknX

Indhold

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden.....	1
Beslutning for Punkt 1: Godkendelse af dagsorden.....	1
Punkt 2: Risikobaseret dimensionering.....	1
Beslutning for Punkt 2: Risikobaseret dimensionering.....	2
Punkt 3: Orientering om arbejdspladsvurdering.....	2
Beslutning for Punkt 3: Orientering om arbejdspladsvurdering.....	4
Punkt 4: Orientering ved medarbejderrepræsentant og repræsentant for de frivillige.....	4
Beslutning for Punkt 4: Orientering ved medarbejderrepræsentant og repræsentant for de frivillige.....	4
Punkt 5: Orientering ved beredskabsdirektøren.....	4
Beslutning for Punkt 5: Orientering ved beredskabsdirektøren.....	5
Punkt 6: Eventuelt.....	5
Beslutning for Punkt 6: Eventuelt.....	5
Punkt 7: Digitalt underskriftsblad.....	5

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Indstilling

Beredskabsdirektøren indstiller:

1. at dagsordenen godkendes

Beslutning for Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

Punkt 2: Risikobaseret dimensionering

Sagsfremstilling

Resumé

Beredskabskommissionens tiltrådte udkast til plan for risikobaseret dimensionering af Nordsjællands Brandvæsen med tilhørende økonomi på mødet d. 18. juni 2024. I forlængelse heraf har udkastet været til udtalelse i Beredskabsstyrelsen og foreligger nu til endelig godkendelse i Beredskabskommissionen.

Baggrund

Planen for risikobaseret dimensionering af Nordsjællands Brandvæsen skal i overensstemmelse med § 3 i bekendtgørelse nr. 1085 af 25. oktober 2019 om risikobaseret kommunalt redningsberedskab godkendes i kommunalbestyrelsen mindst én gang i hver kommunal valgperiode. Planen skal, på baggrund af en identifikation og analyse af risici i brandvæsenets dækningsområde, beskrive serviceniveauet for redningsberedskabet samt dets organisation, virksomhed mv. omfattende forebyggende aktiviteter såvel som det operative beredskab.

I praksis er kommunalbestyrelsens fastlæggelse af serviceniveauet, i medfør af Samordningsaftale for Nordsjællands Brandvæsen af 1. juni 2016, henlagt til beredskabskommissionen for det samordnede beredskab.

Proces

På mødet d. 18. juni 2024 behandlede Beredskabskommissionen udkast til plan for den kommende risikobaserede dimensionering, RBD2025. Udkastet indeholder en række anbefalinger for så vidt angår sikring af robusthed i beredskabet, udvikling af beredskabet, samt forebyggelse og planlægning. Særligt skal fremhæves udvidelse af dagberedskabet med 2 pladser på brandstationen i Birkerød, samt intensivning af arbejdet med rekruttering og fastholdelse. Udkastet blev tiltrådt af Beredskabskommissionen.

Planudkastet blev herefter sendt til udtalelse hos Beredskabsstyrelsen, som i forbindelse med deres gennemgang af planudkastet har efterspurgt supplerende oplysninger, og er fremkommet med forslag til redaktionelle/tekstnære ændringer. Disse informationer/ændringer er indarbejdet i nærværende bilag, idet ændringerne er fremhævet i bilagene. Nordsjællands Brandvæsen har herefter modtaget "Beredskabsstyrelsens udtalelse over udkast til plan for Nordsjællands Brandvæsen" (vedlagt som bilag) hvoraf det overordnet fremgår at "Det er Beredskabsstyrelsens vurdering, at Nordsjællands Brandvæsen med den planlagte dimensionering vil kunne iværksætte og gennemføre en forsvarlig indsats ved de almindeligt forekommende daglige hændelser". Beredskabsstyrelsen savner en bedre dokumentation for håndtering af større, komplekse og længerevarende hændelser, men bemærker dog, "at Nordsjællands Brandvæsen i den kommende planperiode vil udvikle et koncept for håndtering af sådanne hændelser" og "Beredskabsstyrelsen ser frem til at modtage en orientering om konceptet samt om de planlægningsmæssige skridt, redningsberedskabet vil tage i denne sammenhæng."

Beredskabsstyrelsen efterspørger endvidere supplerende oplysninger på andre områder efterhånden som planens anbefalinger implementeres.

Økonomi

Beredskabskommissionen vedtog på mødet d. 18. juni tillige den med planen forbundne økonomi, i sammenhæng med godkendelsen af brandvæsenets budget. Den endelig tilpasning af planen i forbindelse med Beredskabsstyrelsens udtalelse giver ikke anledning til yderligere økonomiske justeringer.

Myndighedschef Carsten Jensen deltager under punktet.

Bilag

Hovedplan samt bilag 1-5 vedlægges sammen med Beredskabsstyrelsens udtalelse. I forhold til materiale fremlagt til mødet d. 18. juni 2024 er der alene justeret i hovedplan, bilag 4 og bilag 5. Ændringerne er fremhævet i dokumenterne.

Indstilling

Beredskabsdirektøren indstiller

1. at plan for risikobaseret dimensionering 2025 godkendes

Beslutning for Punkt 2: Risikobaseret dimensionering

Plan for risikobaseret dimensionering 2025 blev godkendt.

Punkt 3: Orientering om arbejdspladsvurdering

Sagsfremstilling

I overensstemmelse med gældende arbejdsmiljøregler gennemfører brandvæsenet en arbejdspladsvurdering hvert 3. år, senest i 2023. Arbejdspladsvurderingen og status på arbejdet med handleplaner forelægges hermed til orientering for beredskabskommissionen.

Proces vedr. arbejdspladsvurderingen

Baseret på erfaringer fra tidligere arbejdspladsvurderinger hvor medarbejderdeltagelsen har været beskeden, var der i ledelsen et ønske om at styrke processen. Særligt den fornødne tid og skriftligheden har været anført som årsager til manglende engagement i processen, så HMU tilsluttede sig et forslag om, at erstatte den hidtil anvendte skiftlige proces med en dialogbaseret proces faciliteret af en ekstern arbejdsmiljøkonsulent.

I praksis blev evalueringen gennemført som 2 timers møder på de enkelte arbejdspladser, hvor der med en række spørgsmål, som afdækker de APV lovpligtige områder, skulle være fokus på input i forhold til, hvad der bør bibeholdes på arbejdspladsen og hvor arbejdsmiljøindsatsen kan styrkes.

Resultatet af det enkelte møde blev opsamlet i en rapport, som efterfølgende dannede grundlag for en opsummering på de enkelte områder samt endelig en hovedrapport, som opsamler de væsentligste budskaber. Alt materialet blev udarbejdet af den eksterne arbejdsmiljøkonsulent og er vedlagt sagen.

Opfølgning / Handleplaner

Identificerede tværgående emner vedr. kommunikation, samarbejde, håndtering af seniorer, kultur og TRIM blev der lagt en plan for håndtering af i ledelsen, ligesom der blev udstukket en plan for de enkelte arbejdsmiljøgruppers arbejde med prioritering og udarbejdelse af handleplaner for eget område. Der blev aftalt en proces, som over efteråret sikrede involvering af det lokale MED udvalg i dels en indledende drøftelse om resultatet af arbejdspladsvurderingen og dels endelig beslutning om handleplaner på området. Endelig skulle HMU orienteres om planerne ultimo 2023.

Alle handleplaner har været behandlet og godkendt i LMU og opfølgning er godt i gang. Den aktuelle status på opfølgningen er markeret med henholdsvis gul for opgaver som er igangsat og grøn for opgaver som er afsluttet, idet der dog kan være nuancer i nogle detaljer for den enkelte opgave.

Det skal generelt bemærkes, at materialet alene er udarbejdet til internt brug, hvorfor blik for kontekst og faglig indsigt kan have betydning for forståelsen.

Erfaring med proces og opfølgning

Med mange medarbejdere, som bestrider flere funktioner på tværs af afdelinger, har det i processen vist sig uhensigtsmæssigt med en møderække alene svarende til de enkelte afdelinger.

Den dialogbaserede tilgang kræver at facilitatoren i såvel proces som rapportskrivning er skarp på, hvorvidt der er tale om individuelle, nogle fås eller fælles oplevelser.

Udarbejdelse af handleplaner har særligt på det operative område været en langstrakt proces, hvilket kan tilskrives flere forhold. En meget beskeden prioritering af opgaverne, en meget høj grad af detailovervejelser i handleplanerne, en proces med stor medindflydelse, men beskeden effektivitet da skrivearbejdet blev delt mellem arbejdsmiljørepræsentanterne og endelig så har enkeltes oplevelse af, at ikke alle budskaber/udsagn er medtaget i de enkelte rapporter givet anledning til en del drøftelser i arbejdsmiljøgruppen.

Indstilling

Beredskabsdirektøren indstiller:

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning for Punkt 3: Orientering om arbejdspladsvurdering

Orienteringen blev taget til efterretning med ønske om at følge udviklingen med de igangsatte initiativer.

Punkt 4: Orientering ved medarbejderrepræsentant og repræsentant for de frivillige

Sagsfremstilling

Medarbejderrepræsentant Morten Gluver og repræsentant for de frivillige Christina Refshaug Foged har efter behov mulighed for at give en kort orientering om relevante sager, hændelser m.v.

Indstilling

Beredskabsdirektøren indstiller:

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning for Punkt 4: Orientering ved medarbejderrepræsentant og repræsentant for de frivillige

Repræsentant fra de frivillige orienterede om

- Overvejelser om arbejdspladsvurdering for de frivillige.
- Aktuel dialog om organisering af de frivillige og forventningsafstemning med nye leder Mikkel Munkholm Jensen.

Medarbejderrepræsentanten orienterede om

- at medarbejderne er glade for beslutning om basispakke og RBD 2025, og glæder sig til at komme i gang med implementeringen.

Orienteringen blevet taget til efterretning.

Punkt 5: Orientering ved beredskabsdirektøren

Sagsfremstilling

Beredskabsdirektøren giver en mundtlig orientering om relevante sager, hændelser m.v.

Indstilling

Beredskabsdirektøren indstiller:

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning for Punkt 5: Orientering ved beredskabsdirektøren

Beredskabsdirektøren orienterede om:

- Status på ændring af arbejdstidsloven, hvor der fortsat afventes afklaring vedr. rammer og aftaler på beredskabsområdet.
- Status på vedtægtsændring ift. hjælpemiddeldepoterne. Ankestyrelsen har oplyst, at de forventer at komme med en udtalelse ultimo september.
- Status på voldgiftssag vedr. indsatslederordning. Afgørelsen som ventes i løbet af få måneder kan få afgørende betydning for lokal organisering.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 6: Eventuelt

Beslutning for Punkt 6: Eventuelt

På forespørgsel blev givet en kort orientering om et beskedent antal hændelser i eget dækningsområde i forbindelse med de seneste dages store regnmængder.

Opfordring til alle om at benytte eget netværk til at sætte fokus på de kommunale beredskabers udfordringer op til det kommende beredskabsforlig. Lars koordinerer gerne besøg ved brandvæsenet på baggrund af kommissionens tilbagemeldinger.

Punkt 7: Digitalt underskriftsblad

Beslutningsprotokollen underskrives ved at trykke på godkend.