

Beredskabskommissionen (Beredskabskommissionen)

23-03-2021 17:00

Microsoft Teams

Information:

Microsoft Teams-møde

Deltag på din computer eller mobil-app

[Click here to join the meeting](#)

Indhold

Punkt 1: Underskriftsblad	1
Beslutning for Punkt 1: Underskriftsblad	1
Punkt 2: Godkendelse af dagsorden	1
Beslutning for Punkt 2: Godkendelse af dagsorden	1
Punkt 3: Årsregnskab 2020	1
Beslutning for Punkt 3: Årsregnskab 2020	4
Punkt 4: Risikobaseret dimensionering 2022	4
Beslutning for Punkt 4: Risikobaseret dimensionering 2022	11
Punkt 5: Brandsyn 2020	11
Beslutning for Punkt 5: Brandsyn 2020	12
Punkt 6: Udskiftning af vandtankvogn	12
Beslutning for Punkt 6: Udskiftning af vandtankvogn	13
Punkt 7: Udskiftning af indsatslederkøretøjer	13
Beslutning for Punkt 7: Udskiftning af indsatslederkøretøjer	14
Punkt 8: Udskiftning af servicevagtkøretøjer	14
Beslutning for Punkt 8: Udskiftning af servicevagtkøretøjer	15
Punkt 9: Orientering om status på bådberedskab	15
Beslutning for Punkt 9: Orientering om status på bådberedskab	16
Punkt 10: Status på beredskabet i forbindelse med COVID-19	16
Beslutning for Punkt 10: Status på beredskabet i forbindelse med COVID-19	17
Punkt 11: Orientering ved medarbejderrepræsentant og repræsentant for de frivillig	17
Beslutning for Punkt 11: Orientering ved medarbejderrepræsentant og repræsentant for de frivillig	18
Punkt 12: Orientering ved beredskabsdirektøren	18
Beslutning for Punkt 12: Orientering ved beredskabsdirektøren	18
Punkt 13: Eventuelt	18
Beslutning for Punkt 13: Eventuelt	18

Punkt 1: Underskriftsblad

Beslutning for Punkt 1: Underskriftsblad

Fraværende:

Jens-Christian Bülow
Bo Hilsted

Punkt 2: Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden

Indstilling

Formanden for Beredskabskommissionen indstiller:

1. at dagsordenen godkendes

Beslutning for Punkt 2: Godkendelse af dagsorden

Indstillingen blev godkendt.

Punkt 3: Årsregnskab 2020

Sagsfremstilling

I efteråret 2019 overgik Nordsjællands Brandvæsen til eget økonomisystem, og i år er således første gang, hvor regnskabet skal udarbejdes i det nye system, Navision. Der er en række fordele ved det nye system, herunder flere muligheder for at nuancere kontoplanen og budgetfordeling, så den i højere grad afspejler organisationen, som er med til at gøre økonomistyringen i Nordsjællands Brandvæsen skarpere.

I revisionsberetningen har overgangen til et nyt økonomisystem ikke givet anledning til bemærkninger i forhold til den daglige økonomistyring. Overgangen til det nye økonomisystem er dermed succesfuldt tilendebragt, og Nordsjællands Brandvæsen kan fortsætte udviklingen af en mere kvalificeret økonomistyring med en højere grad af automatisering og digitalisering.

Årets samlede driftsresultat for 2020 udgør et mindreforbrug på 1.546.000 kr.

BRAND

Det samlede driftsregnskab på brand viser et merforbrug på 385.000 kr.

Året 2020 har været et anderledes år, som også afspejler sig i resultatet på myndighedsområdet.

Forventningerne til året har ændret sig undervejs, da nedlukningen af samfundet har krævet en kontinuerlig omstilling af driften i henhold til gældende retningslinjer for at modstå spredning af smitte.

Personaleudgifter

Der har været flere udgifter til løn, da der i 2020 har været flere disponible deltidsbrandmænd i dagstimerne i perioderne, hvor samfundet har været lukket ned. Det har betydet, at flere brandmænd er rendt til brand end normalt med dertil følgende øgede udgifter til ud kald.

Dertil har der været øgede udgifter til udskiftning af brandhjelme til indsatslederne i 2020, efter deltidsbrandmændene fik skiftet deres ud i 2019.

Merforbruget i personaleudgifter dækker også over investeringer i værnemidler som følge af corona-pandemiens indtræden i Danmark.

I henhold til aftale om kompensation til kommuner vedr. corona-relaterede merudgifter i 2020 har Nordsjællands Brandvæsen anmodet ejerkommunerne om kompensation for at dække merudgifter på 231.000 kr. alene til indkøb af værnemidler i relation til corona. Hvorvidt merudgiften vil blive dækket af puljen, er endnu ikke afklaret, og derfor ikke indarbejdet i driftsresultatet.

Årets resultat viser samtidig afvigelser, hvor der på enkelte områder har været et mindreforbrug i forhold til det forventede budget.

Finansielle leasingudgifter

På udgifterne til leasing af køretøjer har der været et mindreforbrug, der primært skyldes en forventning om indkøb af en tanksprøjte samt to nye indsatslederbiler, der ikke er blevet realiseret.

Corona-pandemien har bremset hele processen for indkøb af køretøjer, da store dele af verdens produktioner har været lukket ned. De forventede indkøb er således udskudt til 2021, hvormed udgifterne til leasing tilsvarende vil blive realiseret.

I tilknytning til forskydning i leverance af nye køretøjer er salget af eksisterende køretøjer tilsvarende udskudt. Således er der færre indtægter i forbindelse med salg af køretøjer i 2020 end budgetteret.

Det har været en hæmsko for Nordsjællands Brandvæsen at corona-pandemien bremsede for udviklingen af investeringerne på det operative område.

De senere år har Nordsjællands Brandvæsen udvist tilbageholdenhed på investeringer, da der i forbindelse med sammenlægningen knyttede sig særlige udgifter til eksempelvis personaleafgang i en årrække.

Til trods for en forventning om, at realisere investeringer i 2020, har det vist sig, at nedlukningen af samfundet og verden omkring os har forsinket denne proces.

For at imødekomme de manglende investeringer på leasingbudgettet er der i stedet indfriet leasinggæld for eksisterende køretøjer med henblik på at få en mere jævn fordeling af udgifter til køretøjer i årene fremover, når investeringerne forventes realiseret.

De seneste års vigende investeringer afspejler sig ikke kun i forbruget på leasingudgifter, men også ved at de eksisterende køretøjer efterhånden er utidssvarende og ikke driftsstabile, i særdeleshed når det drejer sig om deltidsbrandmændenes arbejdsmiljø.

I arbejdet med den kommende risikobaserede dimensionering er der sat fokus på efterslæbet på investeringer af brandkøretøjer, så de lever op til kravene om arbejdsmiljø samt de indsatsmæssige forpligtelser.

Grunde og bygninger

I 2020 blev der indgået en allonge med den nuværende udlejer af Kokkedal Industripark 14 med henblik på at få udbedret indeklimaet i administrationsbygningen. Investeringer i udbedring af de eksisterende indeklimaforhold vil ske uden beregning, men med en forlængelse af uopsigelsesperioden på 3 år.

SERVICE

På serviceområdet er der et samlet mindreforbrug på 1.931.000 kr.

Mindreforbruget dækker over afvigelser på flere områder inden for serviceområdet.

For hovedpartens vedkommende er det afledte effekter af corona-pandemiens nedlukning.

Generel tilbageholdenhed

På serviceområderne har der været tilbageholdenhed med at besætte eventuelle barsels-, sygdomsvikariater eller øvrige vakante stillinger, da der var usikkerhed om omfanget af arbejdsopgaver i forbindelse med nedlukning af samfundet. Således har der været planlagt nye opgaver inden pandemiens udbrud i Danmark, hvor der opstod usikkerhed om opgaveløsningen skulle udskydes eller løses i det omfang, der var aftalt.

En del af mindreforbruget på Hjælpe-middeldepotet i Allerød og Nærum tilskrives denne tilbageholdenhed.

Billigere brændstof if. nedlukning

I foråret oplevede vi et markant prisfald på brændstof for de områder, hvor vi har et stort kørselsbehov. Det gælder i særdeleshed for Kørselstjenesten, men også hjælpemiddeldepoterne i Nærum, Allerød og Fredensborg. Det har haft betydning for forbruget på brændstof, som er blevet lavere end forventet i de første måneder af året.

Investeringer

Da der på en stor del af vores serviceydelser er kommet ro på økonomien, var der i 2020 forventninger om investeringer i eksempelvis nye køretøjer i Kørselstjenesten.

Men da leverandørerne har været ramt af nedlukning, er en del af udgifterne til disse investeringer ikke blevet indfriet i indeværende år.

Det samme gælder udviklingspuljen, der kun med få undtagelser, ikke er blevet udmøntet i 2020, da der har været stor usikkerhed om i hvilken retning samfundet udvikler sig.

Hovedparten af mindreforbruget på serviceområdet skal findes her.

Vagtcentralen

I løbet af 2020 blev en analyse af vagtcentralen påbegyndt. Analysen skal afdække området typer af opgaver og omfanget af dem. I forlængelse heraf skal der i 2021 arbejdes videre med prisfastsættelse af ydelserne, som leveres af vagtcentralen.

Der er derfor ikke foretaget større investeringer i Vagtcentralen, udover udskiftning af telefonsystem og nye PC'ere for at opretholde en stabil drift.

Manglende indtægter

Anderledes har det set ud for andre dele af serviceområderne i Nordsjællands Brandvæsen.

Nedlukningen af samfundet har bevirket at en stor del af planlagte kurser enten har været aflyst eller udskudt til senere.

Det har betydet en væsentlig nedgang i de forventede indtægter på kursusvirksomheden.

Lovkrav på slukkereftersyn

Et lovkrav om at man skal være certificeret til at udføre service på slukningsmateriel, har medført udgifter til certificering. Desuden er der krav om at kun autoriserede VVS'ere må trykprøve slangevinder, hvorfor der har måttet indgås aftale med en VVS'er om bistand hertil samt til udskiftning af slangevinder hvor ønsket/nødvendigt.

Det har bevirket, at der i 2020 har været en højere udgift i forbindelse med servicering af slangevinder.

De øvrige serviceområders regnskabsresultater har ikke givet anledning til forklaringer.

BALANCEN

I balancen ses de væsentligste ændringer primært på hensatte forpligtelser og langfristet gæld:

Genberegningen af tjenestemandspensionsforpligtelsen har betydet en stigning på ca. 1,7 mio. kr.

Samtidig har vi i forbindelse med den nye ferielov fået opgjort de samlede feriepengeforpligtelser på infrosne feriemidler til at udgøre ca. 3,8 mio. kr. med udgangen af 2020. Det er en stigning på ca. 2,3 mio. kr. fra sidste års regnskab.

Det er især disse forhold, der gør at egenkapitalen falder til 534.000 kr.

Det bemærkes, at der er foretaget en korrektion på primo balancen 2020 i forhold til balancen ultimo 2019.

Balancen i 2020 er gennemgået i samarbejde med revisionen, som har bevirket justeringer i den samlede balance.

Dette har ingen drifts- eller likviditetsmæssig betydning for regnskabet, men er blot et udtryk for, at aktiver og passiver nu er opgjort korrekt.

Revisionens bemærkning til justeringerne af balancen primo 2020 fremgår af revisionsberetningen.

Samtidig vedlægges notat fra revisionen i forhold til den foretagne korrektion.

Administrationschefen deltog i mødet under behandling af dette punkt.

Bilag

1. Årsregnskab - NSBV 2020
2. Revisionsberetning - NSBV 2020
3. Ledelseserklæring - NSBV 2020
4. Nordsjællands Brandvæsen - Udviklingen i egenkapitalen fra 2019 til 2020

Indstilling

Formanden for Beredskabskommissionen indstiller:

1. at årsregnskabet godkendes og revisionsberetningen tages til efterretning.
2. at resultatet tilskrives egenkapitalen.
3. at årsregnskabet og revisionsbemærkningerne samt Beredskabskommissionens indstilling forelægges ejerkommuners byråd til godkendelse.
4. at årsregnskabet sammen med revisionsberetning og udskrift af beslutningsprotokol vedrørende beredskabskommissionens og de deltagende kommuners byråds behandling af årsregnskabet sendes til tilsynsmyndigheden, jf. kommunestyrelseslovens § 57.

Beslutning for Punkt 3: Årsregnskab 2020

Administrationschef Camilla Grubbe orienterede om regnskab 2020.

Indstillingerne blev godkendt.

Dog godkendte Carsten Bo Nielsen regnskabet med forbehold for den interne fordeling mellem kommunerne.

Punkt 4: Risikobaseret dimensionering 2022

Sagsfremstilling

Resume

Med afsæt i gældende og ny lovgivning, erfaringer med det nuværende beredskab og den generelle udvikling m.v. har Nordsjællands Brandvæsen afdækket en række udfordringer, som kræver opmærksomhed. Alle udfordringer er adresseret og behandlet i det bilagte oplæg til serviceniveau for risikobaseret dimensionering 2022, men særligt tre udfordringer skiller sig ud og kræver opmærksomhed,

1. Anvendelse af nærmeste ressource (ny gældende lovgivning)

2. Afgangs- og responstider (gældende lovgivning)
3. Arbejdsmiljø (gældende lovgivning)

Med henblik på håndtering af udfordringerne på kort sigt anvises løsningsforslag vedr.

1. Aftale med Beredskab Øst (Alternativ 1)
2. Styrkelse af bemanningen i dagtimerne (Alternativ 2)
3. Arbejdsmiljø

Beredskabsdirektøren anbefaler en styrket bemanning i dagtimerne samt at der investeres i arbejdsmiljøet.

Med henblik på en mere langsigtet og fremtidssikret håndtering af udfordringerne præsenteres forslag til tids- og procesplan for arbejdet med tilvejebringelse af en fremtidig 'Plan for risikobaseret dimensionering'.

Baggrund

Planen for risikobaseret dimensionering af Nordsjællands Brandvæsen skal i overensstemmelse med § 3 i bekendtgørelse nr. 1085 af 25. oktober 2019 om risikobaseret kommunalt redningsberedskab godkendes i kommunalbestyrelsen mindst én gang i hver kommunal valgperiode.

Planen skal, på baggrund af en identifikation og analyse af risici i brandvæsenets dækningsområde, beskrive serviceniveauet for redningsberedskabet samt dets organisation, virksomhed mv. omfattende forebyggende aktiviteter såvel som det operative beredskab.

I praksis er kommunalbestyrelsens fastlæggelse af serviceniveauet, i medfør af Samordningsaftale for Nordsjællands Brandvæsen af 1. juni 2016, henlagt til beredskabskommissionen for det samordnede beredskab.

På baggrund af beredskabskommissionens behandling skal oplægget til serviceniveau sendes til udtalelse i Beredskabsstyrelsen forud for den endelige sammenfatning og godkendelse af en samlet plan for risikobaseret dimensionering i beredskabskommissionen.

Proces

Udarbejdelse af planen blev igangsat med Beredskabskommissionens godkendelse af procesplan på møde d. 27. november 2019 og har siden forløbet som en iterativ proces med samspil mellem brandvæsenets ledelse og beredskabskommissionen.

På møde i beredskabskommissionen d. 24. november 2020 blev det besluttet, at de fire borgmestre skulle indgå i videre drøftelser med brandvæsenets ledelse med henblik på at udpege en retning for brandvæsenets fortsatte arbejde med oplæg til den kommende risikobaserede dimensionering.

På den baggrund blev det på borgmestermøde d. 6. januar besluttet at brandvæsenets ledelse på møde i beredskabskommission d. 23. marts skulle fremlægge,

1. Forslag til håndtering af risikobaseret dimensionering med afsæt i den nuværende struktur og frem til vedtagelse af punkt 2.
2. Forslag til tids- og procesplan for tilvejebringelse af forslag til strategi for den fremadrettede risikobaserede dimensionering.

Ad 1)

Oplæg til serviceniveau 2022 med tilhørende bilag 1-8 er vedlagt. Oplægget beskriver, med udgangspunkt i den nuværende struktur, modeller for umiddelbar håndtering af de væsentligste udfordringer vedr. anvendelse af nærmeste ressource, overholdelse af afgangs- og responstider samt arbejdsmiljø i en overgangsperiode med implementering fra 2022. De væsentligste overvejelser, forslag til løsning og tilhørende økonomi er beskrevet nedenfor, mens øvrige udfordringer og anbefalinger alene fremgår af

oplægget. Oplæg til serviceniveau har været sendt i intern høring i NSBV, hvorefter oplægget er justeret og alle synspunkter besvaret jf. bilag 10.

Ad 2)

Notat med forslag til tids- og procesplan for udarbejdelse af fremtidig plan for risikobaseret dimensionering er vedlagt, se bilag 12. Notatet beskriver planen for arbejdet med tilvejebringelse af en fremtidig 'Plan for risikobaseret dimensionering', som anviser en mere langsigtet og fremtidssikret håndtering af udfordringerne. En plan der skal medvirke til, at tilvejebringe et fremtidigt beredskab, som bibringer en generel forbedring af serviceniveauet, benytter nærmeste ressource, sikrer arbejdsmiljøet samt imødegår udfordringer i relation til deltidsberedskab. En kort opsummering af planen er oplistet nedenfor.

De væsentligste udfordringer og forslag til løsningsmodeller

Med udgangspunkt i udfordringer og modeller beskrevet i oplæg til serviceniveau 2022 med tilhørende bilag er essensen af de 3 væsentligste udfordringer, forslag til løsning samt en vurdering opstillet i det følgende.

1. Anvendelse af nærmeste ressource (ny gældende lovgivning)

Der er siden godkendelsen af den nugældende RBD2016 indført krav i bekendtgørelse om risikobaseret kommunalt redningsberedskab om, at nærmeste relevante ressource skal afsendes til en hændelse, uden skelen til kommunegrænse eller grænser mod naboberedskaber.

Dette har især betydning i dækningsområdets sydvestlige hjørne (Holteområdet), hvor naboberedskabet mod syd, Beredskab Øst, med det nuværende beredskab vil kunne være hurtigere fremme fra brandstationen i Lyngby end NSBV kan fra egne brandstationer.

Tilsvarende gør sig gældende i Humlebækområdet, hvor Helsingør Kommunes Beredskab fra brandstationen i Espergærde kan være hurtigere fremme. Her er der i forvejen indgået aftale med Helsingør Kommunes Beredskab om dækning af Humlebækområdet. Denne aftale videreføres.

Endelig er der enkelte områder grænsende til naboberedskabet mod vest, Frederiksborg Brand- og Redning, hvor der kun vil være mindre tidsmæssige gevinster ved at lade naboberedskabet dække i områder hvor der erfaringsmæssigt er lav udrykningsaktivitet (hvilket gælder begge veje). Dette giver ikke anledning justeringer.

Forslag til løsning: Alternativ 1 - Aftale med Beredskab Øst

Med henblik på håndtering af kravet om anvendelse af nærmeste ressource kan en løsningsmodel være at supplere det nuværende beredskab med en aftale med Beredskab Øst.

Beredskab Øst kan med døgnberedskab på brandstationen i Lyngby afgå hurtigere og dermed være hurtigere fremme i Holteområdet end NSBV kan med deltidsberedskab på brandstationerne i Nærum og Birkerød.

Med denne model vil det nye lovkrav om anvendelse af nærmeste relevante ressource kunne imødegås og det vil samtidig bidrage til overholdelse af servicemål på 10 min. i Holteområdet. Der er tale om et område med ca. 10.000 indbyggere, hvor der gennemsnitlig køres ca. 50 udrykninger om året.

Aftalen vil beløbe sig til 1,896 mio. kr. årligt fra 2022 og frem. I dette beløb er indregnet besparelser på færre udkald af deltidsbrandmænd, mens eventuelle initialomkostninger ved tilpasning af vagtcentralsamarbejde ikke er indregnet.

Vurdering af løsning

Modellen vil medvirke til at løse problematikken vedr. anvendelse af nærmeste ressource hele døgnet.

Det skal anføres, at en sådan løsning alene løser en meget lokal problematik og ikke er i overensstemmelse med det hidtidige princip om samme serviceniveau i det samlede dækningsområde.

Det skal endvidere anføres, at modellen kun i meget beskedent omfang (ca. 5 % af det samlede antal udrykninger) medvirker til, at løse udfordringer i relation til afgangstider og responstider og endnu mindre, hvis der alene fokuseres på dagtimerne.

Uanset valg af alternativ for risikobaseret dimensionering 2022, så vil øget samarbejde med Beredskab Øst indgå i overvejelserne ved udarbejdelse af en strategi for den fremadrettede risikobaserede dimensionering jf. ad 2).

2. Afgangstider og responstider

Det er jf. § 7 i bekendtgørelse om risikobaseret kommunalt redningsberedskab et krav, at "Førsteudrykningen til et skadested skal afgangstid snarest, dog senest inden for 5 minutter efter redningsberedskabets modtagelse af alarmer fra alarmcentralen".

I overensstemmelse med servicemål for NSBV gælder endvidere, at "Første pumpekøretøj skal være fremme på skadestedet indenfor 15 minutter i mindst 98 % af alle udrykninger, og at første pumpekøretøj, når alle køretøjer er klar til udrykning på brandstationerne, skal kunne være fremme ved tættere bebyggelse m.v. indenfor 10 minutter".

Såvel kravet i bekendtgørelsen som servicemålene ses udfordret. I praksis afgangstid ca. 37 % af alle udrykninger senere end 5 minutter efter modtagelse af en alarm. Dette medvirker endvidere til, at et betydeligt antal udrykninger ikke når frem til tættere bebyggelse m.v. indenfor 10 minutter efter modtagelse af en alarm.

Problemer med at afgangstid rettidigt fra brandstationen skyldes ofte, at der møder for få deltidsbrandfolk ind på brandstationen ved alarm, eller at de møder for sent ind. En problemstilling der er mest udtalt i dagtimerne i tidsrummet 07-17 på hverdage og hvor hyppigheden af alarmer er størst. Ca. 44 % af alle udrykninger ligger på hverdage i tidsrummet 07-17.

Forslag til løsning: Alternativ 2 - Styrket bemanning i dagtimerne

Med henblik på en kortsigtet løsning af respons- og afgangstider kan man styrke den nuværende struktur ved ansættelse af fuldtidspersonale med beredskab som primært fokus. Samtidig arbejdes med en mere langsigtet løsning af problematikken i arbejdet med den fremtidige risikobaserede dimensionering jf. ad 2).

Det er vurderingen at den største effekt opnås ved at fokusere på den del af brandvæsenets dækningsområde, som opleves at have de største udfordringer og flest udrykninger samt begrænset til det tidsrum, hvor beredskabet oplever de største udfordringer, nemlig dagtimerne på hverdage.

Det tænkes som en fleksibel model i forhold til tid og sted for at opnå den bedste udnyttelse, men aktuelt vil man ved at ansætte fuldtidspersonale til at dække 2 pladser på førsteudrykningen på hhv. Station Birkerød og Station Hørsholm i dagtimerne kl. 07-17 på hverdage, kunne reducere afhængigheden af deltidsbrandfolk i tidsrummet, og derved opnå hurtigere afgangstider.

Denne model vil muliggøre hurtigere afgang i ca. 21 % af alle udrykninger og vil kunne understøtte i de øvrige udrykningsområder i ca. 3 % af alle udrykninger. Samlet medfører dette en forbedring for ca. 225 udrykninger pr. år.

Med forbedret afgangstid fra Station Birkerød vil modellen endvidere kunne være et alternativ til håndtering af udfordringen vedr. anvendelse af nærmeste ressource i Holteområdet. Hurtigere afgangstid fra Station Birkerød vil medvirke til at minimere gevinsten ved at anvende Beredskab Øst i dagtimerne på hverdage.

Modellen vil beløbe sig til 2,347 mio. kr. årligt fra 2022 og frem. I dette beløb er indregnet besparelser på færre udkald af deltidsbrandmænd samt intern effektivisering ved omorganisering af det nuværende personale og opgaver, så dele af den ledige tid kan udnyttes.

Vurdering af løsning

Modellen vil medvirke positivt til, at det samlede beredskab i højere grad kan leve op til lovkrav og servicemål vedr. afgang- og responstider i dagtimerne samt i betydeligt omfang medvirke til at nedbringe udfordringer i relation til afgang- og responstider, svarende til 21 % af det samlede antal udrykninger.

Det vurderes endvidere at gevinsten ved hurtigere afgangstid fra Station Birkerød i dagtimerne kan erstatte en aftale med Beredskab Øst, hvorved der med løsningen kan opnås forbedret udrykningstider ved i alt ca. 23 % af det samlede antal udrykninger. Med alternativ 2 er der tale om en fleksibel løsning med mulighed for dækning af de tidspunkter, hvor der opleves de største udfordringer, pt. i dagtimerne (7-17) på hverdage, i modsætning til alternativ 1 som dækker hele døgnet.

Endelig vil det lette presset på en stadig stigende udfordring vedr. hvervning af deltidsbrandmænd samt give erfaringer med håndtering af fuldtidsberedskab, som kan indgå i overvejelserne vedr. arbejdet med den fremtidige risikobaserede dimensionering (jf. ad 2).

3. Arbejdsmiljø

I henhold til arbejdsmiljølovens § 1 skal det tilstræbes at skabe "et sikkert og sundt fysisk og psykisk arbejdsmiljø, der til enhver tid er i overensstemmelse med den tekniske og sociale udvikling i samfundet".

Jf. § 38 skal det endvidere iagttages at "Arbejdet skal planlægges, tilrettelægges og udføres således, at det sikkerheds- og sundhedsmæssigt er fuldt forsvarligt" samt at "Anerkendte normer eller standarder, som har sikkerheds- eller sundhedsmæssig betydning, skal følges".

Konkret er der i branchen især fokus på at imødegå brandfolks eksponering for kræftfremkaldende og øvrige sundhedsfarlige stoffer, samt at tilrettelægge arbejdet så tunge løft, træk og skub undgås eller foretages forsvarligt.

Der er endvidere fokus på håndtering af kontamineret udrustning og materiel på brandstationerne, hvilket på sigt vil kunne kræve tilpasning eller ombygninger på de enkelte brandstationer, så de kan opdeles i rene/urene områder.

Nordsjællands Brandvæsen har kontinuerligt fokus på det gode arbejdsmiljø, men har aktuelt behov for at styrke indsatsen mod brandfolks udsættelse for sundhedsfarlige stoffer, samt sikre at køretøjer og materiel understøtter et godt arbejdsmiljø. Pt. rådes over en del ældre køretøjer som ikke er hensigtsmæssigt indrettet.

Forslag til løsning

Der er med Projekt "Ren Brandmand" igangsat et koncept, som skal sikre, at brandmændene efter indsats hurtigst muligt kommer ud af beskidt indsatsbeklædning. Der er blandt andet indrettet en trailer, som medbringes til skadesstedet, men der udstår fortsat en mindre investering i materiel og mundering så brandfolks eksponering for sundhedsskadelige stoffer på et skadested kan minimeres.

Fokus på et hensigtsmæssigt arbejdsmiljø er helt afgørende ved indretning af nye køretøjer, hvorfor der i forbindelse med den udskiftning af udtjente køretøjer løbende investeres i bedre arbejdsmiljø. En række køretøjer, der skal udskiftes de kommende år, vil således medvirke til forbedring af arbejdsmiljøet, men aktuelt anbefales endvidere fremrykning af investering i et enkelt køretøj, samt investering i specialudstyr til to sprøjter. Specialudstyr som udover at medvirke til forbedring af arbejdsmiljøet ligeledes vil bidrage til mere effektiv slukningsindsats.

Bestilling af køretøjer planlægges gennemført i samarbejde med flere andre beredskaber af hensyn til ensartet opbygning og fordelagtig pris. Det skal i den forbindelse bemærkes, at der fra beslutning om anskaffelse af et nyt brandkøretøj og til idriftsættelse af køretøjet typisk går 1½ - 2 år.

Økonomien i forslaget varierer over årene på grund af gradvis implementering. Der er derfor beregnet en udgift på 0,519 mio.kr. i 2022, 0,736 mio. kr. i 2023, 0,749 mio.kr. i 2024 og endelig en udgift på 0,468 mio. kr. i 2025.

Vurdering af løsning

Det er vurderingen at den foreslåede håndtering af arbejdsmiljøudfordringerne bør igangsættes uanset valg af øvrige løsninger. Større tilpasninger som eksempelvis indretning af brandstationer kan indgå i overvejelserne vedr. strategi for den fremadrettede risikobaserede dimensionering jf. ad 2).

Udskiftning af køretøjer vil medvirke til at få introduceret mere ergonomisk hensigtsmæssigt indrettede køretøjer, samt give mulighed for anvendelse af specialudstyr i hele dækningsområdet.

Med nye køretøjer vil udfordringer omkring støj og partikeludledning endvidere kunne imødegås.

Opsummering af forslag til løsningsmodeller

Effekt på:					
Forslag:	Afgangs- og responstider	Anvendelse af nærmeste relevante ressource	Arbejds miljø	Bemærkninger	Økonomi
Alternativ 1 Aftale med Beredskab Øst	Der vil være en positiv effekt på ca. 50-60 udrykninger pr. år.	Vil imødekomme udfordringer.	Ingen.	Dækning hele døgnet og evt. adgang til yderligere ressourcer, eksempelvis droneberedskab.	Ekstra udgift på 1,896 mio. kr. årligt fra 2022
Alternativ 2 Styrket bemanding i dagtimerne	Der vil være en positiv effekt på ca. 200-225 udrykninger pr. år.	Vil forbedre betjeningen af Holteområdet i dagtimer.	Ingen.	Kun dækning i tidsrum med størst udfordring, typisk i dagtimerne. Mulighed for støtte i øvrigt dækningsområde.	Ekstra udgift på 2,347 mio. kr. årligt fra 2022
Arbejds miljø	Ingen.	Ingen.	Vil medvirke til forbedring		Ekstra udgift på 0,519 mio. kr. i 2022, 0,736 mio. kr. i 2023, 0,749 mio. kr. i 2024, 0,468 mio. kr. i 2025

Anbefaling

Det er beredskabsdirektørens anbefaling at beredskabskommissionen vælger 'Alternativ 2 – Styrkelse af bemanningen i dagtimerne', da denne model ud fra en samlet betragtning vil medvirke positivt til, at det samlede beredskab i højere grad kan leve op til lovkrav og servicemål vedr. afgang- og responstider, samt krav om anvendelse af nærmeste ressource. Modellens fleksibilitet i relation til tid og sted giver endvidere mulighed for en målrettet og effektiv udnyttelse af ressourcen.

Det er endvidere anbefalingen at den foreslåede håndtering af arbejdsmiljøudfordringerne igangsættes uanset valg af alternativ.

Tids- og procesplan for udarbejdelse af fremtidig 'Plan for risikobaseret dimensionering'
 Med henblik på at anvise en mere langsigtet og fremtidssikret håndtering af udfordringerne igangsættes et arbejde med tilvejebringelse af en fremtidig 'Plan for risikobaseret dimensionering' jf. bilag 12. En plan der skal medvirke til, at tilvejebringe et fremtidigt beredskab, som bibringer en generel forbedring af serviceniveauet, benytter nærmeste ressource, sikrer arbejdsmiljøet samt imødegår udfordringer i relation til deltidsberedskab.

I forlængelse af endelig beslutning om "Plan for risikobaseret dimensionering 2022" igangsættes arbejde med forberedelse af en tids- og procesplan for den fremtidige risikobaserede dimensionering. Tids- og procesplanen præsenteres for den nye beredskabskommission primo 2022.

Med henblik på at kvalificere arbejdet involveres ejerkommunerne i planens udarbejdelse og i den efterfølgende proces i relation til fremtidig placering af brandstationer, politisk proces, økonomi og tidsplan for implementering.

Det er forventningen at der arbejdes med en faseopdelt proces der igangsættes med temadrøftelser i beredskabskommissionen primo 2022. Herefter påbegyndes udarbejdelsen af oplæg til serviceniveau i tæt samspil med ejerkommunerne med henblik på, at kunne præsentere oplægget på møde i september 2022.

Herefter gennemføres en høringsproces, hvorefter oplægget justeres efter behov med henblik på, at beredskabskommissionen træffer endelig beslutning om plan for den fremtidige risikobaserede dimensionering på møde i december 2022.

Økonomi

De økonomiske konsekvenser af forslag til risikobaseret dimensionering er nærmere beskrevet i bilag xx, men hovedtallene for de enkelte forslag er som følger:

	2022	2023	2024	2025
Alternativ 1 – Aftale med Beredskab Øst	1.895.698	1.895.698	1.895.698	1.895.698
Alternativ 2 – Styrket bemanning i dagtimerne	2.347.1289	2.347.129	2.347.129	2.347.129
Arbejdsmiljø	519.076	735.773	748.655	468.177

Såfremt dagsordenens anbefaling om valg af Alternativ 2 – Styrket bemanning i dagtimerne og forbedring af arbejdsmiljøet gennemføres, vil det betyde en stigning for kommunernes bidrag med samlet 2,866 mio. kr. svarende til 10,3 %.

For den enkelte kommune vil det i 2022 med den nuværende fordelingsnøgle øge bidraget med følgende:

Allerød	561.883
Hørsholm	406.517
Rudersdal	908.406
Fredensborg	989.339

Bilag

Til sagen er vedlagt følgende bilag:

1. Risikobaseret dimensionering, Oplæg til serviceniveau 2022
2. Risikobaseret dimensionering, Bilag 1 Statistik og GIS-kort
3. Risikobaseret dimensionering, Bilag 2 Risikoidentifikation og scenarier
4. Risikobaseret dimensionering, Bilag 3 Risikomatricer

5. Risikobaseret dimensionering, Bilag 4 Scenarie og kapacitetsanalyser
6. Risikobaseret dimensionering, Bilag 5 Oplæg til udrykningskapacitet
7. Risikobaseret dimensionering, Bilag 6 Oplæg til operativ ledelseskapaclitet
8. Risikobaseret dimensionering, Bilag 7 Supplerende beskrivelser
9. Risikobaseret dimensionering, Bilag 8 Arbejdsmljøl og kompetenceløft
10. Hørlngssvar vedr. hørlngssvar
11. Økonomiske konsekvenser af forslag til risikobaseret dimensionering.
12. Tids- og procesplan for udarbejdelse af fremtidig 'Plan for risikobaseret dimensionering'.

Myndighedschefen og Chefen for Operativt Beredskab deltager begge i mødet under behandling af dette punkt.

Indstilling

Formanden for beredskabskommissionen indstiller at

1. Beredskabskommissionen træffer beslutning om valg af 'Alternativ 1 - Aftale med Beredskab Øst' eller 'Alternativ 2 - Styrket bemanding i dagtimerne'.
2. Løsningsforslag vedr. arbejdsmljøl godkendes.
3. Forslag til tids- og procesplan for udarbejdelse af fremtidig 'Plan for risikobaseret dimensionering' godkendes.

Beslutning for Punkt 4: Risikobaseret dimensionering 2022

Beredskabsdirektør Lars Rosenwanger, myndighedschef Carsten Jensen og operativ chef Claus Larsen orienterede om oplægget til risikobaseret dimensionering.

Efter anmodning fra Carsten Bo Nielsen, Christoffer Buster Reinhardt og Preben Merrild indhentes tilbud fra Beredskab Øst på pumpekøretøj alene (1 + 3) som variation til alternativ 1.

Tilbud sendes til orientering til Beredskabskommissionen.

Beredskabskommissionen tiltrådte alternativ 2.

Indstillingerne vedr. punkt 2 og 3 blev godkendt.

Punkt 5: Brandsyn 2020

Sagsfremstilling

I medfør af beredskabslovens §36 gennemfører Nordsjællands Brandvæsen lovpligtige brandsyn af virksomheder, fredede bygninger, bygninger, hvor mange mennesker samles, brandfarlige bygninger og oplag m.v.. Til orientering forelægges indberetning til Beredskabsstyrelsen om brandsyn for perioden 1. januar - 31. december 2020. Det bemærkes, at der ved årets udgang manglede rettidig brandsyn af 5 objekter, svarende til at 99,1 % blev synet rettidigt. Dette skal ses i lyset af, at brandsynsaktiviteterne var fuldstændigt indstillet i en periode på ca. 1½ måned under corona-nedlukningen i foråret, og at der derfor sidst på året var travlt med at indhente de udsatte brandsyn. De 5 objekter er efterfølgende blevet synet i januar 2021. Myndighedschefen deltager i mødet under behandling af punktet.

Bilag

1. Indberetning vedr. brandsyn 2020

Indstilling

Formanden for beredskabskommissionen indstiller

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning for Punkt 5: Brandsyn 2020

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 6: Udskiftning af vandtankvogn

Sagsfremstilling

Baggrund

Vandtankvognen på Station Allerød som er fra 2003, og oprindeligt fra Station Birkerød inden sammenlægningen, står over for nødvendig udskiftning. Det sker dels for at sikre forsvarlig, stabil og sikker drift af brandvæsenets materiel, og dels for at kunne imødegå nutidige arbejdsmiljøkrav. Af bekendtgørelse af lov om arbejdsmiljø kapitel 1 §1 fremgår det, at der tilstræbes et sikkert og sundt fysisk og psykisk arbejdsmiljø, der til enhver tid er i overensstemmelse med den tekniske og sociale udvikling i samfundet.

Nuværende køretøj har en alder som gør, at køretøjet ikke er udstyret med partikelfilter, og at den tekniske opbygning og indretning er udført efter tidligere tiders principper, der i dag ikke lever op til gældende arbejdsmiljøbestemmelser.

Udskiftningen sker i overensstemmelse med investeringsplanen, udarbejdet ved sammenlægningen af beredskaberne i 2016.

Proces for projektet

Nordsjællands Brandvæsen har analyseret markedet i Danmark, og overvejet anvendelse af gældende rammeaftale ved Beredskabsstyrelsen, eller muligheden for at gå i offentligt udbud, evt. i samarbejde med andre beredskaber.

Muligheden for at anvende gældende rammeaftale er vurderet i forhold til pris, kvalitet og kravspecifikationer omkring arbejdsmiljø, samt erfaringer fra de beredskaber i Danmark, som har benyttet sig af gældende rammeaftale.

Resultat af processen er samlet set, at NSBV med fordel kan anvende gældende rammeaftale. Dette set i et perspektiv om, at gældende rammeaftale er fordelagtig på både pris og kvalitet. Kravspecifikationer lever op til nugældende arbejdsmiljøregler, og erfaringer fra andre beredskaber der har anvendt rammeaftalen inden for de sidste par år, er rigtig positiv. Sidst men ikke mindst vil et offentligt udbud medføre betydelige omkostninger af gennemføre.

Skitsetegninger af projektet vedlagt sagsfremstillingen.

Økonomi

Omkostninger ved udskiftning af køretøjet beløber sig til i alt kr. 1.985.000.

Nordsjællands Brandvæsen har indhentet tilbud på finansiel leasing fra Kommuneleasing jf. bilag.

Løbetid på 10 år med en årlig leasingydelse på kr. 182.000 og en restværdig på kr. 200.000 (samlet kr. 2.020.000)

Gensalgsværdien af nuværende køretøj forventes anslået til kr. 250.000.

Samlede omkostninger over en 10 årig periode i alt kr. 1.770.000 efter salg af nuværende køretøj.

Idet investeringen overstiger kr. 1.000.000 skal sagen jf. samordningsaftale §14, forelægges beredskabskommissionen forinden der indgås bindende aftale af beredskabsdirektøren.

Bilag

1. Leasingtilbud
2. Konstruktionstegning 1
3. Konstruktionstegning 2
4. Konstruktionstegning 3
5. Konstruktionstegning 4

Indstilling

Formanden for beredskabskommissionen indstiller

1. at udskiftning af vandtankvogn godkendes

Beslutning for Punkt 6: Udskiftning af vandtankvogn

Indstillingen blev godkendt.

Punkt 7: Udskiftning af indsatslederkøretøjer

Sagsfremstilling

Baggrund

To at de nuværende indsatslederkøretøjer fra henholdsvis 2009 og 2013, som blev bragt ind i det fælles beredskab står til udskiftning. Udskiftningen sker i overensstemmelse med investeringsplanen, udarbejdet ved sammenlægningen af beredskaberne i 2016.

Det sker dels for at sikre forsvarlig stabil og sikker drift af brandvæsenets indsatslederkøretøjer, og dels for at kunne imødegå nutidige arbejdsmiljøkrav. Af Bekendtgørelse af lov om arbejdsmiljø kapitel 1 §1 fremgår det, at der tilstræbes et sikkert og sundt fysisk og psykisk arbejdsmiljø, der til enhver tid er i overensstemmelse med den tekniske og sociale udvikling i samfundet.

Herudover er regler omkring anvendelse af håndholdt radiomateriel blevet strammet, således at radiomateriel skal kunne betjenes på samme vis som håndfri mobiltelefon.

Den tekniske opbygning og indretning af indsatslederkøretøjer sker i dag efter nye ledelsesprincipper for indsatsledere, som er fastsat af Beredskabsstyrelsen.

Det har bl.a. den betydning, at brandvæsenets indsatsleder skal kunne faciliteter egen sektorvis ledelsesplatform, uafhængig af andre sektorer, herunder politi og præhospital sektor.

Proces for projektet

Nordsjællands Brandvæsen har haft nedsat en arbejdsgruppe af indsatsledere, som har gennemført et grundigt arbejde med at kortlægge og analyserer markedet for egnede biltyper og indretninger.

Det er dels sket ved indsamling af erfaringer fra andre beredskaber, og dels i dialog med leverandører på markedet.

Arbejdsgruppen har på denne baggrund udarbejdet en indstilling, som med både faglighed og økonomisk sondring har peget på en god løsning for Nordsjællands Brandvæsen.

På baggrund af indstillingen fra arbejdsgruppen og sammenligning af bedste tilbud fra relevante leverandører, udskiftes de to gamle indsatslederkøretøjer til to ens opbygget Mercedes Benz V300 biler, med opbygning og indretning udført af Haarby Karrosseri.

Dette set i et perspektiv om både pris og kvalitet er fordelagtig. Det tilbudte lever op til nugældende arbejdsmiljøregler, og erfaringer fra andre beredskaber der har valgt den samme løsning inden for de sidste par år, er rigtig positiv.

Økonomi

Omkostninger ved udskiftning af de to indsatslederkøretøjer beløber sig på i alt kr. 1.233.000.

Finansiering af køretøjerne gennem Kommuneleasing vil koste omkring kr. 100.000 pr. køretøj årligt med en løbetid på 5 år og en restværdi på kr. 150.000.

Gensalgsværdien af de to nuværende køretøjer forventes anslået til ca. kr. 50.000.

Idet den samlede investering overstiger kr. 1.000.000 skal sagen jf. samordningsaftale § 14, forelægges beredskabskommissionen forinden der indgås bindende aftale af beredskabsdirektøren.

Da sagens afgørelse ikke kunne afvente næste ordinære møde valgte formandskabet at benytte forretningsordenens §10 vedr. hastesager, hvoraf det fremgår at "Beredskabskommissionsformanden, i dennes forfald næstformanden, er bemyndiget til på beredskabskommissionens vegne at afgøre sager, der ikke tåler udsættelse eller ikke giver anledning til tvivl. Sådanne sager fremlægges som efterretningssag på dagsorden ved førstkommende ordinære møde."

Formanden for beredskabskommissionen har godkendt udskiftning af indsatslederkøretøjer.

Indstilling

Formanden for beredskabskommissionen indstiller

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning for Punkt 7: Udskiftning af indsatslederkøretøjer

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 8: Udskiftning af servicevagtkøretøjer

Sagsfremstilling

Baggrund

Servicevagten blev i 2020 effektiviseret, ved sammenlægning af fem områder, til nu i alt tre områder. I den forbindelse udskiftes tre servicevagtkøretøjer fra henholdsvis 2006, og to fra 2014, så de passer til og indrettes i overstemmelse de aktuelle behov, og der sikres stabil drift, samt driftsomkostningerne for køretøjerne generelt nedbringes.

Servicevagten varetager opgaver døgnet rundt i alt slags vejr, herunder i blandt også på kommunernes veje, stier og bygninger. Herudover understøtter servicevagten også operative indsatser med hovedsageligt logistiske opgaver. Sikkerhed og godt arbejdsmiljø for mandskab, er i den forbindelse centralt. Brandvæsenets servicevagtkøretøjer skal kunne imødegå nutidige arbejdsmiljøkrav. Af Bekendtgørelse af lov om arbejdsmiljø kapitel 1 §1 fremgår det, at der tilstræbes et sikkert og sundt fysisk og psykisk arbejdsmiljø, der til enhver tid er i overensstemmelse med den tekniske og sociale udvikling i samfundet.

Den tekniske opbygning og indretning af servicevagtkøretøjerne afspejler de opgaver der skal løses samtidig med, at køretøjerne gøres mere fleksible i forhold til nye opgaver, samt egnethed til logistisk understøttelse af det operative beredskab, både i hverdagen og ved operative indsatser.

Proces for projektet

Nordsjællands Brandvæsen har haft nedsat en arbejdsgruppe af servicevagter, som har gennemført en proces med at kortlægge og analyserer behov for materiel og køretøjer. Arbejdsgruppen har på denne baggrund noteret en række ønsker og behov og har med fokus på både faglighed, arbejdsmiljø, sikkerhed og økonomi, peget på en god løsning for servicevagten ved Nordsjællands Brandvæsen.

Servicevagtkøretøjerne opbygges på Mercedes Benz Vito 114 biler, med opbygning og indretning udført af Haarby Karrosseri.

Dette set i et perspektiv om både pris og kvalitet er fordelagtig. Det tilbudte lever op til nugældende arbejdsmiljøregler, og med højeste Euro 6 standard i forhold til partikeludledning, og høj drift-sikkerhed med lave drift-omkostninger.

Økonomi

Omkostninger ved udskiftning af de tre servicevagtbiler beløber sig på i alt kr. 1.230.000. Nordsjællands Brandvæsen har indhentet tilbud på finansiel leasing fra Kommuneleasing jf. bilag med leasingtilbud.

Løbetid på 7 år med en årlig leasingydelse på kr. 52.199,76 pr bil, og en restværdig på kr. 50.000.

Gensalgsværdien af de tre nuværende køretøjer forventes anslået til ca. kr. 60.000.

Idet den samlede investering overstiger kr. 1.000.000 skal sagen jf. samordningsaftale § 14, forelægges beredskabskommissionen forinden der indgås bindende aftale af beredskabsdirektøren.

Da sagens afgørelse ikke kunne afvente næste ordinære møde valgte formandskabet at benytte forretningsordenens §10 vedr. hastesager, hvoraf det fremgår at "Beredskabskommissionsformanden, i dennes forfald næstformanden, er bemyndiget til på beredskabskommissionens vegne at afgøre sager, der ikke tåler udsættelse eller ikke giver anledning til tvivl. Sådanne sager fremlægges som efterretningssag på dagsorden ved førstkommende ordinære møde."

Formanden for beredskabskommissionen har godkendt udskiftning af servicevagtkøretøjer.

Bilag

1. Leasingtilbud

Indstilling

Formanden for beredskabskommissionen indstiller

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning for Punkt 8: Udskiftning af servicevagtkøretøjer

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 9: Orientering om status på bådberedskab

Sagsfremstilling

I forlængelse af den utilsigtede hændelse med redningsbåden den 2. oktober 2020 har forsikringen tilkendt fuld erstatning, så den forliste redningsbåd erstattes med en helt ny. Den nye båd er leveret i uge 9, og der pågår nu tilpasninger af kommunikationsudstyr samt teknisk gennemgang og afprøvning af leverancen.

Som det fremgår af bilag i sagen, gennemføres der et målrettet kompetenceforløb, bistået af ekstern professionel instruktør, af de medarbejdere, som skal betjene redningsbåden, inden den tages i drift. Herudover genoptages den oprindeligt planlagte kompetenceudvikling, der var planlagt til gennemførelse kort tid efter forliset sidste år.

Bilag

1. Plan for kompetenceudvikling af bådfører 2021

Indstilling

Formanden for beredskabskommissionen indstiller

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning for Punkt 9: Orientering om status på bådberedskab

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 10: Status på beredskabet i forbindelse med COVID-19

Sagsfremstilling

Med henblik på at sikre den fortsatte drift af Nordsjællands Brandvæsens samfundskritiske funktioner er der iværksat følgende driftsmæssige tiltag:

Operativt

I relation til det daglige operative beredskab så er der aktuelt ingen ændringer. Der er således fortsat fuldt operativt beredskab.

For at opretholde dette, sikre medarbejderne og undgå evt. smittespredning, er der indført adgangsforbud til brandstationerne og indskærpet, at man som deltidsbrandmand kun må møde og opholde sig på den lokale brandstation i forbindelse med alarmer. Dette betyder således også, at al øvelsesvirksomhed, uddannelse, møder, fælles sociale aktiviteter m.v. er aflyst indtil nærmere tilgår.

Der er endvidere indført krav om brug af mundbind ved fremmøde på brandstationen og under tjeneste, herunder udrykningskørsel, indsats, m.v.

Serviceopgaver

I relation til serviceopgaverne så er niveauet for de kritiske opgaver tilpasset kommunernes aktuelle behov.

Hjælpemiddeldepoterne

Både i Nærum, Allerød og Fredensborg afvikles driften som planlagt. Der har været perioder med ekstra travlhed og især sengekørsler har fyldt meget. Der har kun været et enkelt tilfælde af Covid-19 smitte blandt personalet. Det formodes, at medarbejderen er smittet på et løft med servicevagten, hvor borgeren først efter løftet blev testet positiv. Alle procedurer var overholdt ved løftet og der blev benyttet værnemidler.

Kørsel og Logistik

Kørslen har travlt, da den udover den daglige kørsel med borgere til genoptræning og daghjem, er kørsel med visiterede borgere til vaccination. Det giver ekstra arbejde i både planlægningen af kørsler og til chaufførerne, som har været på arbejde både fredag aften og lørdage. Hidtil har kørslen kunne håndtere forespørgslerne fra Hørsholm og Rudersdal Kommuner om vaccinekørsel, når de daglige kørsel neddrøses eller aflyses. Madkørslen har også travlt, da der siden pandemiens udbrud er flere borgere, der ønsker mad bragt ud.

Kørsel og Logistik har overtaget håndteringen af Fredensborg Kommunes værnemiddeldepot og skal i fremtiden bringe værnemidler ud til institutioner i Fredensborg Kommune.

Servicevagten

Driften fortsætter uændret med kørsel til løft, tyverialarmer m.v.

Øvrige serviceopgaver

Slukkereftersyn gennemføres, mens ikke kritiske opgaver som eksempelvis, kursusvirksomhed og værksted er indstillet.

Administration og vagtcentral

I relation til vagtcentralen så er der taget særlig forholdsregler for at isolere funktionen og sikre fortsat drift, mens samtlige medarbejdere i administrationen arbejder hjemmefra. Driften fortsætter således i muligt omfang hjemmefra og via virtuelle møder, men eksempelvis gennemførelse af brandsyn er delvis indstillet.

Krisehåndtering

Brandvæsenets krisestab mødes ugentligt virtuelt.

Endvidere indgår brandvæsenet i varierende grad i overensstemmelse med de kommunale beredskabsplaner som ressource i de kommunale krisestabe/ledelser, hvor vi står til rådighed med sparring og rådgivning i relation til håndtering af den aktuelle situation og ikke mindst som forbindelsesled til politiets lokale operative beredskabsstab (LBS).

Beskyttelse/værnemidler

Der er for samtlige medarbejdere et særligt fokus på håndtering af smitterisici med henblik på at minimere egen eksponering og smittespredning. Sundhedsmyndighedernes anbefalinger følges og der udsendes løbende reviderede retningslinjer for arbejde og samvær i brandvæsenet.

Vaccination

Beredskabsfaglige medarbejdere forventes alle at modtage tilbud om vaccination i vaccinationsgruppe 11, men aktuelt er det kun særlig kritiske funktioner som er omfattet. Med hensyn til medarbejdere som løser serviceopgaver, eksempelvis medarbejdere på hjælpemiddeldepoterne, i kørselstjenesten og servicevagterne, så er de dagligt i tæt kontakt med sårbare borgere. Så der arbejdes for at kommunerne indberetter dem som en del af vaccinationsgruppe 4.

Beredskabsdirektøren vil på mødet supplere ovenstående med eventuelle ændringer i aktuel status.

Indstilling

Formanden for beredskabskommissionen indstiller

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning for Punkt 10: Status på beredskabet i forbindelse med COVID-19

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 11: Orientering ved medarbejderrepræsentant og repræsentant for de frivillig

Sagsfremstilling

Medarbejderrepræsentant Preben Merrild og repræsentant for de frivillige Søren Simonsen har efter behov mulighed for at give en kort orientering om relevante sager, hændelser m.v.

Indstilling

Formanden for beredskabskommissionen indstiller

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning for Punkt 11: Orientering ved medarbejderrepræsentant og repræsentant for de frivillig

Intet at berette fra Preben Merrild og Søren Simonsen

Punkt 12: Orientering ved beredskabsdirektøren

Sagsfremstilling

Beredskabsdirektøren giver en mundtlig orientering om relevante sager, hændelser m.v.

Indstilling

Formanden for beredskabskommissionen indstiller

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning for Punkt 12: Orientering ved beredskabsdirektøren

Beredskabsdirektøren orienterede om:

- Projekt vedr. brandteknisk bygningsgennemgang
- Whistleblowerordning
- Analyse af serviceopgaver
- Grøn omstilling
- Hensigtserklæring om øget samarbejde med Frederiksborg Brand og Redning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 13: Eventuelt

Beslutning for Punkt 13: Eventuelt

Intet at bemærke.